



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIU DE DINAMICA PIETEI MUNCII IN JUDEȚUL TIMIȘ SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Timiș arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 48,1% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să crească ușor, ajungând în anul 2014 la 48,2%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural. La nivelul județului Timiș, diferența dintre ponderea populației din mediul urban și cea din mediul rural era în 2014 de 23,4 pp. Trendul **sporului natural** a fost ușor crescător și negativ pe întreaga perioadă. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4,4 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Timiș, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,8 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,5 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a scăzut cu 36.527 persoane.

Populația școlară din județul Timiș era în anul 2013 de 132.287 elevi și reprezenta 40,3% din populația școlară totală a regiunii Vest, comparativ cu 39,4% în anul 2000, respectiv 165.068 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013, nivelele de pregătire care au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați au fost: învățământul profesional (cu 93,3%, respectiv 6.667 elevi), gimnazial (cu 40,1%, respectiv 15.661 elevi), superior (cu 25,2%, respectiv 10.788 studenți) și primar (cu 14,1%, respectiv 4.679 elevi). În schimb creșteri de efective s-au observat pentru învățământul postliceal (cu 24,6%, respectiv 673 elevi), liceal (cu 15,7%, respectiv 3.464 elevi) și preșcolar (cu 4,9%, respectiv cu 887 elevi).

Din punct de vedere **economic**, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere abruptă pe fondul crizei economice. În anul 2013, cea mai mare pondere a firmelor înregistrate activau în: Comerț (44,3%, în scădere de la 50,1% în 2000), industrie prelucrătoare (9,5%, în scădere de la 9,8% în 2000). Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 89,1%, în scădere cu 1,9 pp față de anul 2000.

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Timiș a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Dinamica pentru perioada 2013-2010, pune evidență scăderi ale cifrei de afaceri pentru activitatea din *Construcții* (183 mil. lei, respectiv 12,8%). Din punct de vedere al structurii cifrei de afaceri pe activități economice, dacă în 2008 *Comerțul* deținea cea mai mare pondere (44,7%), în 2013, ponderea cea mai mare o are *Industria* (46%), urmare a creșterii accentuate a cifrei de afaceri în această activitate.

Investițiile brute au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Pe activități economice, între 2008-2013, investițiile brute au crescut în: *Energie electrică, termică, gaze și apă* (cu 122 mil. lei și 30,1%), *Transport, depozitare și comunicații* (cu 29 mil. lei, respectiv 12,8%). Activitățile economice în care volumul investițiilor brute s-a redus între 2008-2013 sunt: *Comerț* (cu 492 mil. lei, respectiv 70%), *Construcții* (cu 287 mil. lei, respectiv 79,7%), *Alte activități de servicii colective, sociale și personale* (cu 128 mil. lei, respectiv 95,5%), *Industrie prelucrătoare* (cu 73 mil. lei, respectiv 9,3%), *Industrie extractivă* (cu 62 mil. lei, respectiv 23,8%). Între 2010-2013, s-au produs modificări de tendință în sensul creșterii pentru activitățile: *Industrie extractivă* (cu 62 mil. lei, 45,6%), *Industrie prelucrătoare* (cu 78 mil. lei, 12,3%), *Tranzacții imobiliare* (cu 12 mil. lei, 14,6%), *Poștă și comunicații* (8 mil. lei, 66,7%) și *Hoteluri și restaurante* (cu 3 mil. lei, 12,5%).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o creștere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (cu 4,5%, respectiv cu 14,7 mii persoane). Populația activă de sex feminin a depășit numeric populația de sex masculin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Timiș reprezentau 36,6% (în valoare nominală 461,8 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Vest, comparativ cu 34,6% (respectiv 424,8 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex feminin le-au depășit numeric pe cele de sex masculin de-a lungul întregii perioade analizate.

În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Timiș a fost de 73,8%, mai mică cu 4,8 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei 2000-2013, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 75,1%, cu 1,3 pp mai mare. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost marcată de fluctuații majore, dar pe o tendință de scădere în special după 2008. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o scădere a valorii acestui indicator în anul 2013 față de 2000 de 1,7% (1,3 pp), față de 2005 reducerea fiind cu mult mai mică, respectiv de 1,5% (1,1 pp).

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Timiș reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut semnificativ, după care a





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

crescut brusc în anul 2009, dar a revenit la valori apropiate celor din 2008, cu tendință de scădere. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Timiș a fost de 1,9%, mai mică cu 2,1 pp decât cea de la nivelul regiunii Vest. În anul 2000, rata șomajului în județul Timiș era de 7,6%, cu 2,8 pp peste rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului (1,6%), iar 2000 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului (7,6%).

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din județul Timiș însuma 334,4 mii persoane și reprezenta 40% din populația ocupată în regiunea Vest. De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. Populația ocupată se sex masculin a fost preponderentă în toată perioada 2005-2013. În anul 2013, **rata ocupării resurselor de muncă** în județul Timiș a fost de 72,4%, mai mică decât cea de la nivelul regiunii Vest cu 6,2 pp. În anul 2005, rata ocupării în județul Timiș era de 73,2%, la o diferență de 6,4 pp față de rata ocupării de la nivelul regiunii. Anii 2009 și 2010 au înregistrat cele mai mici valori ale ratei ocupării, anul 2011 marcând începutul revigorării ocupării. În perioada 2008-2013, activitățile care au înregistrat scăderi semnificative ale efectivului populației ocupate au fost: *Construcții* (cu 4,8 mii persoane, respectiv 21,1%), *Învățământ* (cu 2,1 mii persoane, respectiv 12,2%), *Hoteluri și restaurante* (cu o mie persoane, respectiv 14,1%), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (cu 0,9 mii persoane, respectiv 1,2%). Dintre activitățile economice care au înregistrat cele mai importante creșteri ale populației ocupate în perioada 2013-2008 au fost: *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (cu 2,9 mii persoane, 45,3%), *Alte activități și servicii* (cu 2,7 mii persoane, respectiv 40,3%), *Comerț* (cu 2,4 mii persoane, respectiv 5,1%), *Transport și depozitare* (1,7 mii persoane, respectiv 10,7%). Față de anul 2010, în 2013 populația ocupată a evoluat în general după aceeași tendință ca în perioada 2008-2013. Scăderi semnificative au continuat în *Agricultură, silvicultură și pescuit* (cu 4,7%, respectiv 3,5 mii persoane), *Sănătate și asistență socială* (9,7%, respectiv 1,8 mii persoane) și *Intermedieri financiare* (10%, respectiv 0,3 mii persoane). În schimb creșteri semnificative ca ritm s-au produs în activități precum: *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (69,1%, respectiv 3,8 mii persoane), *Industria prelucrătoare* (12,7%, respectiv 9,8 mii persoane), *Activități profesionale și științifice* (13,2%, respectiv 0,7 mii persoane) și *Hoteluri și restaurante* (10,9%, respectiv 0,6 mii persoane).

În anul 2013, **efectivul de salariați** din județul Timiș reprezenta 43% din numărul total al salariaților din regiune, față de 39,4% în anul 2005, respectiv cu 3,6 puncte procentuale mai mult. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată din 2009 de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare rapidă a numărului de salariați la nivel județean, astfel încât nivelul din 2013 este aproximativ cu cel din 2007. În anul 2013, cea mai





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

mare pondere a salariaților se regăsea în activități precum: *Industria prelucrătoare* (33,6%, în creștere de la 33% în 2008) și *Comerț* (16,1%, staționar).

25.7% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Timiș rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ peste mediile națională, dar la nivelul celei regionale. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (cca. jumătate dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 55.6%), urmat de sectorul *serviciilor* (38.2% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date pentru județul Timiș). O majoritate de 48.7% a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile mari (250+ salariați), și câte un sfert de firmele medii (49-250 salariați), respectiv mici (10-49 salariați). Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) - 22.7%, urmată de – GO 9 (ocupații elementare) - 13.6% și GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale și științifice) – 13.5 %. Grupele ocupaționale la nivelul cărora se concentrează cererea la nivel județean sunt în acord potențialul economic și diversitatea sectoarelor economice din județ. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este relativ ridicată. Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Timiș, o majoritate de 45.7% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ liceal și postliceal (studii medii), precum și doar o pondere importantă de 17.8% pentru absolvenți de studii superioare.

Pentru o majoritate a locurilor de muncă vacante (55.7%), angajatorii nu **solicită la recrutare** experiență anterioară în muncă, ceea ce reprezintă pe de o parte o facilitare pentru tinerii absolvenți la intrarea pe piața muncii, dar pe de altă parte arată și tipologia majorității locurilor de muncă vacante la nivel județean, locuri de muncă greu de ocupat (în raport cu media regională).

Județul Timiș se remarcă printr-o incidență superioară a firmelor care au recrutat **absolvenți** ai promoției 2014(16,4%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 8,2 absolvenți.

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică faptul că sectorul de construcții pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere la nivel local.

