



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIUL DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI HUNEDOARA

SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Hunedoara arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,4% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă ușor, ajungând în anul 2014 la 48,8%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural. La nivelul județului Hunedoara, diferența dintre ponderea populației din mediul urban și cea din mediul rural era în 2014 de 55,8 pp. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ pe întreaga perioadă. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4,7 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Hunedoara, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 5,3 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 4,1 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a scăzut cu 28.892 persoane.

Populația școlară din județul Hunedoara era în anul 2013 de 69.749 elevi și reprezenta 21,3% din populația școlară totală a regiunii Vest, comparativ cu 23,5% în anul 2000, respectiv 98.618 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați, cu excepția învățământului postliceal (în care numărul de elevi a crescut cu 62,2%, respectiv cu 1.551 elevi) și liceal (care a crescut cu 8,1%, respectiv cu 1.373 elevi). Scăderi importante ale efectivelor s-a înregistrat în învățământul profesional (cu 87,5%, respectiv cu 4.969 elevi), în învățământul superior (cu 52,1%, respectiv cu 3.411 persoane) și în cel gimnazial (cu 46,7%, respectiv 13.954 elevi). Din punct de vedere **economic**, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere abruptă pe fondul crizei economice. În anul 2013, cea mai mare pondere a firmelor înregistrate activau în: Comerț (44,3%, în scădere de la 50,1% în 2000), industrie prelucrătoare (9,5%, în scădere de la 9,8% în 2000). Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 89,1%, în scădere cu 1,9 pp față de anul 2000.

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Hunedoara a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Dinamica pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

perioada 2013-2010, pune evidență scăderi ale cifrei de afaceri pentru activitatea din *Construcții* (183 mil. lei, respectiv 12,8%). Din punct de vedere al structurii cifrei de afaceri pe activități economice, dacă în 2008 *Comerțul* deținea cea mai mare pondere (44,7%), în 2013, ponderea cea mai mare o are *Industria* (46%), urmare a creșterii accentuate a cifrei de afaceri în această activitate.

Investițiile brute au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Pe activități economice, pe fondul general de reducere al investițiilor brute între 2008-2013, acestea au crescut în: *Energie electrică, termică, gaze și apă* (cu 122 mil. lei și 30,1%), *Transport, depozitare și comunicații* (cu 29 mil. lei, respectiv 12,8%). Activitățile economice în care volumul investițiilor brute s-a redus între 2008-2013 sunt: *Comerț* (cu 492 mil. lei, respectiv 70%), *Construcții* (cu 287 mil. lei, respectiv 79,7%), *Alte activități de servicii colective, sociale și personale* (cu 128 mil. lei, respectiv 95,5%), *Industrie prelucrătoare* (cu 73 mil. lei, respectiv 9,3%), *Industrie extractivă* (cu 62 mil. lei, respectiv 23,8%), Între 2010-2013, s-au produs modificări de tendință în sensul creșterii pentru activitățile: *Industrie extractivă* (cu 62 mil. lei, 45,6%), *Industrie prelucrătoare* (cu 78 mil. lei, 12,3%), *Tranzacții imobiliare* (cu 12 mil. lei, 14,6%), *Poștă și comunicații* (8 mil. lei, 66,7%) și *Hoteluri și restaurante* (cu 3 mil. lei, 12,5%). Structura investițiilor brute după activitatea economică arată că majoritatea investițiilor au fost atrase în activități precum *Industrie prelucrătoare* (32,2% în 2013), *Energie electrică, termică, gaze și apă* (23,9%), *Transport, depozitare și comunicații* (11,6%).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (cu 18,6%, respectiv cu 44,3 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Hunedoara reprezentau 23,8% (în valoare nominală 301,2 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Vest, comparativ cu 25,8% (respectiv 317 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate.

În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Hunedoara a fost de 64,4%, mai mică cu 4,6 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei 2000-2013, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 75,2%, cu 10,8 pp mai mare. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost marcată de o scădere continuă între 2000 și 2013, cu un minim în 2011 și o ușoară revenire din 2012. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o scădere a valorii acestui indicator în anul 2013 față de 2000 de 14,4% (10,8 pp), față de 2005 reducerea fiind cu mult mai mică, respectiv de 5,4% (3,7 pp).

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Hunedoara reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut dramatic, după care a crescut brusc în anul 2009, și a revenit la valori apropiate celor din 2008, dar pe o tendință de evoluție fluctuantă. Dinamica acestui indicator evidențiază că în perioada 2000-2014, numărul șomerilor s-a redus cu 2290 persoane (scădere cu 68,2%), iar în perioada 2005-2014, numărul celor care nu aveau un loc



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

de muncă s-a redus cu 7.683 persoane (38,1%). Dinamica structurii pe sexe, pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Hunedoara, comparativ cu femeile. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Hunedoara a fost de 7,5%, mai mică cu 3,5 pp decât cea de la nivelul regiunii Vest. În anul 2000, rata șomajului în județul Hunedoara era de 16,4%, cu 6 pp peste rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului (4,8%), iar 2000 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului (16,4%).

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din județul Hunedoara însuma 179,5 mii persoane și reprezenta 21,5% din populația ocupată în regiunea Vest. De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. Populația ocupată se sex masculin a fost preponderentă în toată perioada 2005-2013. În anul 2013, **rata ocupării resurselor de muncă** în județul Hunedoara a fost de 59,6%, mai mică decât cea de la nivelul regiunii Vest cu 6,6 pp. În anul 2005, rata ocupării în județul Hunedoara era de 61,7%, la o diferență de 5,1 pp față de rata ocupării de la nivelul regiunii.

În perioada 2008-2013, activitățile care au înregistrat scăderi semnificative ale efectivului populației ocupate au fost: *Industria extractivă* (cu 4,6 mii persoane, respectiv 38,7%), *Industria prelucrătoare* (cu 2,1 mii persoane, respectiv 5,2%), *Construcții* (cu 2,2 mii persoane, respectiv 15,3%), *Administrație publică* (cu 1,5 mii persoane, respectiv 28,3%), *Sănătate și asistență socială* (cu 1,5 mii persoane, respectiv 16,1%), *Transport și depozitare* (cu o mie persoane, respectiv 11,9%). Dintre activitățile economice care au înregistrat cele mai importante creșteri ale populației ocupate în perioada 2013-2008 au fost: *Comerț* (cu 0,7 mii persoane, respectiv 2,3%), *Hoteluri și restaurante* (0,6 mii persoane, respectiv 18,2%), *Informații și comunicații* (0,5 mii persoane, respectiv 50%), *Activități de spectacole, culturale și recreative* (0,5 mii persoane, respectiv 100%).

În anul 2013, efectivul de **salariați** din județul Hunedoara reprezenta 22,1% din numărul total al salariaților din regiune, față de 25% în anul 2005, respectiv cu 2,9 puncte procentuale mai puțin. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2007), urmată de scădere până în anul 2011, continuată cu o ușoară revigorare a numărului de salariați la nivel județean în 2012, dar rapid urmată de o reducere, astfel încât nivelul din 2013 este sub cel din 2010. În anul 2013, cea mai mare pondere a salariaților se regăsea în activități precum: *Industria prelucrătoare* (26,5%, în creștere de la 25,4% în 2008), *Comerț* (19,4%, în creștere de la 18,3% în 2008) și *Construcții* (8,1%, în scădere de la 8,9% în 2008).

2.5 % dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Hunedoara rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ sub media regională și națională, acest lucru reliefând potențialul economic redus al județului și capacitatea redusă de a genera locuri de muncă. Niciuna dintre firmele din agricultură din baza de date a județului Hunedoara nu are locuri de muncă vacante. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (45.1% dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean), urmat îndeaproape de sectorul *construcții* (37.5% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

date pentru județul Hunedoara). Marea majoritate a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile mici (10-49 salariați). Cu cât clasa de mărime crește, cu atât scade ponderea locurilor de muncă vacante la nivelul județului. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 54.4%, urmată dar cu ponderi mult mai puțin semnificative de GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 13.3 % și GO 2 (specialiști cu ocupații științifice) – 12.5%. Grupele ocupaționale la nivelul cărora se concentrează cererea la nivel județean sunt în acord cu activitățile economice anterior menționate. De asemenea trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este de asemenea importantă în context județean. Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Hunedoara, o majoritate de 61.7% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 11.3% pentru absolvenți de studii superioare.

La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate, precum și competențelor practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, mai ales la recrutarea celor cu studii superioare.

Județul Hunedoara se remarcă printr-o incidență inferioară a firmelor care au recrutat absolvenți ai promoției 2014 (respectiv 11,3%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 8,2 absolvenți.

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică faptul că sectorul serviciilor prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul agricol și cel de construcții par a fi cele mai dinamice și cu potențial de creștere.