



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

## STUDIU DE DINAMICĂ A PIETEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI OLT SUMAR EXECUTIV

**Profilul demografic** al județului Olt arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 49,5% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă ușor până la 49,4% în anul 2014. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din urban, iar evoluția populației a fost de creștere în urban și de scădere în rural, în 2014 schimbându-se dominanța. La nivelul județului Olt, diferența dintre ponderea populației din mediul urban și cea din mediul rural era în 2014 de 1,6 pp. Trendul **sporului natural** a fost descrescător, în special între 2000 și 2003 și negativ. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4,4 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Olt, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 5,1 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 2,5 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani s-a redus.

**Populația școlară** din județul Olt era în anul 2013 de 68.989 elevi și reprezenta 19.1% din populația școlară totală a regiunii Sud-Vest, comparativ cu 19,5% în anul 2000, respectiv 91.460 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 nivelele de pregătire preșcolară, primară, gimnazială și profesională au cunoscut scăderi ale numărului de elevi înmatriculați, cele mai însemnate numeric înregistrându-se pentru învățământul gimnazial (cu 12.558 elevi, respectiv cu 42,6% mai puțin ca în 2000). Sunt de remarcat și reducerile efectivelor de elevi din învățământul primar (cu 6.380 elevi mai puțin ca în 2000, respectiv cu 26%). În schimb creșteri ale numărului elevilor înmatriculați s-au înregistrat între 2000 și 2013 pentru învățământul liceal cu 3.295 elevi mai mulți decât în 2000, respectiv o creștere de 21,1%) și postliceal (cu 1.049 elevi, respectiv cu 48,2%).

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Pentru perioada 2008-2013 (CAEN Rev. 2), sectoarele în care numărul firmelor active au **crescut** au fost: *Transport, depozitare și comunicații* (64 unități), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (51 unități), *Hoteluri și restaurante* (41 unități), *Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare* (31 unități), *Activități profesionale, științifice și tehnice* (38 unități), *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (21 unități), *Sănătate și asistență socială* (12 unități), *Activități de*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

*spectacole, culturale și recreative* (14 unități). Pentru celelalte sectoare de activitate, numărul firmelor a **scăzut** sau a fluctuat fără o tendință clară de evoluție. Dintre acestea menționăm: *Comerț* (519 unități), *Industria prelucrătoare* (76 unități), *Construcții* (82 unități), *Tranzacții imobiliare* (15 unități).

Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 90,5%, în scădere cu 0,4 pp față de anul 2000.

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Olt a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Din punct de vedere al structurii cifrei de afaceri pe activități economice, *Industria prelucrătoare* deținea cea mai mare pondere (55,5% în 2008, 61,4% în 2013), urmată de *Comerț* (cu ponderea de 28,3% în 2011 și 26,5% în 2013).

**Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Structura investițiilor brute după activitatea economică arată că majoritatea investițiilor au fost atrase în activități precum *Industria prelucrătoare* (49,8% în 2008 și 61,7% în anul 2013), *Energie electrică, termică, gaze și apă* (15,7% în 2008 și 3% în 2013) și *Comerț* (13,9% în 2008 și 6,7% în 2013).

**Analiza pieței muncii** de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (reducere cu 16,9%, respectiv cu 36,3 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Olt reprezentau 20,4% (292,4 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Vest Oltenia, comparativ cu 21,2% (295,1 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Olt a fost de 60,9%, mai mică cu 2,7 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. Evoluția ratei resurselor de muncă a fost în continuă scădere până în anul 2005, după care a fost urmată de o perioadă de ușoară revenire, cu creșteri și scăderi de mică amplitudine până în anul 2008, după care tendința dominantă a fost de reducere. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o scădere a valorii acestui indicator în anul 2013 față de 2000 de 16,1% (cu 15,3 pp), iar față de 2005 reducerea a fost de 2,7% (respectiv de 1,7 pp).

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Olt reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice, numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2010, perioadele de scădere au alternat cu cele de creștere. Dinamica acestui indicator evidențiază faptul că în perioada 2000-2014, numărul șomerilor s-a redus cu 5.760 persoane (scădere cu 28,4%), iar în perioada 2005-2013, numărul celor care nu aveau un loc de muncă a crescut cu 1.246 persoane (creștere de 9,4). Dinamica structurii pe sexe, pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

județului Olt, comparativ cu femeile. În anul 2014 comparativ cu 2005, numărul șomerilor de sex masculin a înregistrat o creștere de 5,6% (472 persoane), iar în cazul femeilor creșterea a fost mai mare, fiind de 13,9% (671 persoane). În anul 2013 comparativ cu anul 2000, numărul șomerilor de sex masculin a înregistrat o reducere de 26,2% (3.167 persoane), iar în cazul femeilor reducerea a fost de 32,8% (2.696 persoane). În anul 2013, **rata șomajului** în județul Olt a fost de 8,2%, mai mică cu 0,5 pp decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. În anul 2000, rata șomajului în județul Olt era de 9,5%, la o diferență în minus de 2,1 pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului (4,8%), iar 2000 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului (9,5%).

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din județul Olt însuma 163,5 mii persoane și reprezenta 19,7% din populația ocupată în regiunea Sud-Vest Oltenia. De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. Populația ocupată de sex masculin este preponderentă. În anul 2013, **rata ocupării** în județul Olt a fost de 55,9%, mai mică decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia cu 2,2 pp. În anul 2005, rata ocupării în județul Olt era de 58,1%, la o diferență de 0,1 pp față de rata ocupării de la nivelul regiunii. Anii 2010 și 2011 au înregistrat cele mai mici valori ale ratei ocupării. În perioada 2005-2011 rata ocupării în județul Olt a fost în scădere, anul 2012 marcând începutul revigorării ocupării. Dinamica indicatorului arată o scădere de 3,8% față de anul 2005 (reducere de 2,4 pp), respectiv de 6,1% (scădere de 3,9 pp) în anul 2013 față de 2008.

În perioada 2008-2013, se pune în evidență o concentrare în activitățile agricole și relaționate (între 44,9% în 2008 și 46,9% în 2013), industria prelucrătoare (între 19,2% în 2008 și 16,6% în 2013) și comerț (între 7,4% în 2008 și 9,3% în 2013). Toate celelalte activități cuprind ponderi reduse ale populației ocupate de la nivelul județului.

În perioada 2008-2013, activitățile care au înregistrat scăderi ale efectivului populației ocupate au fost: *Industria prelucrătoare* (cu 5,3 mii persoane), *Construcții* (cu 2,7 mii persoane), *Administrație publică* (cu 1,1 mii persoane), *Sănătate și asistență socială* (cu 0,8 mii persoane), *Învățământ* (cu 0,7 mii persoane) și *Industria extractivă* (cu 0,4 mii persoane). Dintre activitățile economice care au înregistrat cele mai importante creșteri ale populației ocupate în perioada 2013-2008 au fost: *Comerț* (cu 2,7 mii persoane), *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (cu 1,3 mii persoane), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (cu 0,6 mii persoane).

În anul 2013, efectivul de salariați din județul Olt reprezenta 17,1% din numărul total al salariaților din regiune, față de 17,9% în anul 2005, respectiv cu 0,8 puncte procentuale mai puțin.. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2007), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Față de anul 2005 scăderea efectivului de salariați în 2013 a fost de 7.907 persoane (scădere de 10,8%), iar față de anul 2008 reducerea a fost de 10.322 persoane (scădere de 13,6%). Ponderea salariaților de sex masculin este mai mică decât cea a



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

salariaților femei. În anul 2013, cea mai mare pondere a salariaților se regăsea în activități precum: *Industria prelucrătoare* (30,2%), *Comerț* (12,3%), *Învățământ* (10,5%).

**1.2% dintre locurile de muncă existente sunt vacante.** Astfel, la nivelul județului Olt rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ atât sub media regională, cât și sub cea națională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (mai mult de două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 68.9%), urmat de sectorul *serviciilor* (cca un sfert dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date – 28.8%)

Mai mult de 60% dintre locurile de muncă vacante sunt generate de întreprinderile mari (250+ salariați), și doar restul de cca. o treime de firmele mici (10-49 salariați). Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 8 (operatori la instalații și mașini), urmată de GO 7 (muncitori calificați) Aceste două grupe ocupaționale concentrează practic majoritatea locurilor de muncă vacante caracterizate la nivelul județului Olt. Grupele ocupaționale la nivelul cărora se concentrează cererea la nivel județean sunt în acord cu activitățile economice anterior menționate, și anume industria. Marea majoritate a locurilor de muncă analizate la nivelul județului Olt (92%) sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 7.8% pentru absolvenți de studii liceale și/sau superioare.

La nivelul salariaților fără nivel mediu de educație și cu nivel mediu se înregistrează și cotele cele mai ridicate ale gradului de conștientizare al angajatorilor cu privire la importanța actualizării permanente a setului de cunoștințe și competențe profesionale specifice deținute de proprii salariați. Competențe comune/transferabile precum și cele de utilizare TIC sunt identificate ca generând nevoie de formare cu precădere pentru absolvenții cu studii superioare.

Pentru mai puțin de jumătate dintre locurile de muncă vacante (37.6%), angajatorii nu solicită la recrutare experiență anterioară în muncă, ceea ce reprezintă pe de o parte o facilitare pentru tinerii absolvenți la intrarea pe piața muncii, dar pe de altă parte arată și dificultățile de recrutare permanente cu care se confruntă aceste firme la nivel local.

Județul Olt se remarcă printr-o incidență superioară a firmelor care au recrutat **absolvenți** ai promoției 2014 (21,8%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează o valoare similară la nivel național și regional, respectiv 5,6.

Din punctul de vedere al **fluxurilor de salariați**, în județul Olt, firmele mari prezintă cea mai mare capacitate de creare de noi locuri de muncă.