



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIU DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Gorj arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 49,4% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să crească ușor, ajungând în anul 2014 la 49,5%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din urban, iar evoluția populației a fost de creștere în urban și de scădere în rural. La nivelul județului Gorj, diferența dintre ponderea populației din mediul rural și cea din mediul urban era în 2014 de 2,8 pp. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate în anii 2001 și 2010. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 3,9 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Gorj, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 6,2 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,6 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut cu 7.261 persoane.

Populația școlară din județul Gorj era în anul 2013 de 66.728 elevi și reprezenta 18,5 din populația școlară totală a regiunii Sud-Vest, comparativ cu 18,1% în anul 2000, respectiv 84.837 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 nivelele de pregătire preșcolară, primară, gimnazială, profesională și superioară au cunoscut scăderi ale numărului de elevi înmatriculați, cele mai însemnate numeric înregistrându-se pentru învățământul gimnazial (cu 10474 elevi, respectiv cu 41,9% mai puțin ca în 2000). Sunt de remarcat și reducerile efectivelor de elevi din învățământul profesional (cu 4772 persoane mai puțin ca în 2000, respectiv -87,7%). În schimb creșterile numărului elevilor înmatriculați s-au înregistrat între 2000 și 2013 pentru învățământul liceal (cu 6200 elevi mai mulți decât în 2000, o creștere cu 51,7%) și postliceal (cu 2220 elevi mai mulți ca în anul 2000, o creștere cu 116%).

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Pentru perioada 2008-2013 (CAEN Rev. 2), sectoarele în care numărul firmelor active au **crescut** au fost: *Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare* (29 unități), *Intermedieri financiare* (27 unități), *Activități de servicii*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

administrative și activități de servicii suport (19 unități) și *Activități profesionale, științifice și tehnice* (9 unități). Pentru celelalte sectoare de activitate, numărul firmelor a **scăzut** sau a fluctuat fără o tendință clară de evoluție. Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 89,8%, în scădere cu 0,1 pp față de anul 2000.

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Gorj a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Din punct de vedere al structurii cifrei de afaceri pe activități economice, și în 2008 *Industria* deținea cea mai mare pondere (52,3%), ca și în 2013, (43,4%), urmată de *Comerț* (28,6% în 2008, respectiv 33,8% în 2013).

Investițiile brute au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Structura investițiilor brute după activitatea economică arată că cea mai mare pondere a investițiilor a fost atrasă în activități precum *Industria extractivă* (39,6% în 2013) și *Energie electrică, termică, gaze și apă* (36,8%).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (reducere cu 4,2%, respectiv cu 6,4 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Gorj reprezentau 17,6% (251,8 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Vest Oltenia, comparativ cu 16,9% (235,4 mii persoane) în anul 2000. Până în anul 2008, indicatorul a avut o evoluție fluctuantă. A atins maximul perioadei în 2010 (253,3 mii persoane) și minimul în 2000 (235,4 mii persoane).

Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Gorj a fost de 75,7%, mai mare (cu 5,5 pp) decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. Evoluția ratei resurselor de muncă a fost fluctuantă: până în anul 2007 rata locurilor de muncă vacante a fost în scădere, după care a fost urmată de o perioadă de ușoară creștere până în anul 2009, după care scăderea s-a reluat.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Gorj reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice, numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009, după care perioadele de creștere au alternat cu cele de scădere. Dinamica acestui indicator evidențiază că în perioada 2000-2013, numărul șomerilor s-a redus cu 10.835 persoane (scădere de 47,4%), iar în perioada 2005-2013, numărul celor care nu aveau un loc de muncă a scăzut cu 2.228 persoane (cu 15,6%). Dinamica structurii pe sexe, pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Gorj, comparativ cu femeile. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Gorj a fost de 8.2%, mai mică cu 0,5 pp decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. În anul 2000, rata șomajului în județul Gorj era de 12.8%, cu 1,2 pp peste rata șomajului de la nivelul regiunii. 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2009 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din județul Gorj însuma 134,4 mii persoane și reprezenta 16,2% din populația ocupată în regiunea Sud-Vest Oltenia. De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. În 2013, populația ocupată civilă din județul Gorj a înregistrat o reducere de 4,1 mii persoane față de 2005 și 5 mii persoane față de 2008, iar scăderea procentuală a fost de 3% față de 2005, respectiv 3,6% față de 2008. Structura populației ocupate pe cele două sexe este favorabilă bărbaților (52,6% în 2005, respectiv 54,7% în 2014)

În anul 2013, **rata ocupării resurselor de muncă** în județul Gorj a fost de 53,4%, mai mică cu 4,7 pp decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. Dinamica ratei de ocupare pe sexe arată că în cazul bărbaților valoarea indicatorului a crescut cu 0,2% (0,1 pp) față de anul 2005, în timp ce în cazul femeilor a scăzut cu 7,2% (3,9 pp). În perioada 2008-2013, activitățile care au înregistrat creșteri ale efectivului populației ocupate au fost: Comerț (cu 2,1%, respectiv 2,4 mii persoane), Construcții (cu 1,4%, respectiv 0,3 mii persoane).

În schimb, cele mai multe activități au înregistrat reduceri de efective, Cele mai însemnate s-au produs în activități ca: *Industria prelucrătoare* (cu 3,5%, respectiv 1,2 mii persoane), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (cu 1,8%, respectiv 0,6 mii persoane), Administrație publică și apărare (cu 0,4%, respectiv 0,2 mii persoane). Structura populației ocupate pe activități economice în perioada 2008-2013, pune în evidență o concentrare în activitățile din Agricultură, silvicultură și pescuit (27,8% în 2008 și 27,5% în 2013), Construcții (9,9% în 2008 și 11,3% în 2013), Comerț (9,4% în 2008 și 11,3% în 2013). Ponderea populației ocupate în Industria prelucrătoare este sub 10% (respectiv 9,7% în 2013).

În anul 2013, **efectivul de salariați** din județul Gorj reprezenta 19,7% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de evoluții cu un maxim în 2007, cu o cădere bruscă la nivelul lui 2010, urmată de o reluare a creșterii dar la dimensiuni mai reduse. Dinamica structurii pe sexe indică dominanța bărbaților (cu 12.221 mai mulți decât salariatele femei în 2013), dar în scădere față de 2005 (cu 4.750 persoane). În perioada 2008-2013, activitățile în care se regăseau cele mai mari ponderi ale salariaților au fost: *Industria extractivă* (cu 18,8% în 2008 și 17,4% în 2013), *Comerț* (cu 11,2% în 2008 și 13,2% în 2013) și *Industria prelucrătoare* (cu 15,4% în 2008 și 11,3% în 2013).

3.9% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Gorj rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ peste media regională, și ușor peste cea națională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (mai mult de două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean), urmat de sectorul *serviciilor* (cca un sfert dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date). În mod oarecum surprinzător, cca. 60% dintre locurile de muncă vacante sunt generate de întreprinderile mici (10-49 salariați), și doar restul de firmele medii (50-250 de salariați). Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați), urmată de GO 5 (lucrători în servicii) și GO 8 (operatori la mașini și instalații). Grupele ocupaționale la nivelul cărora



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

se concentrează cererea la nivel județean sunt în acord cu activitățile economice anterior menționate. Două treimi din locurile vacante sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 2.5% pentru absolvenți de studii superioare. Pentru mai mult de jumătate dintre locurile de muncă vacante – 52.5% angajatorii consideră ca principală cauză faptul că *nu s-a prezentat nimeni la concurs* - indiciu pentru estimarea măsurii în care companiile se confruntă cu un deficit cantitativ de forță de muncă.

Pentru mai puțin de jumătate dintre locurile de muncă vacante (42.6%), angajatorii nu solicită la recrutare experiență anterioară în muncă, ceea ce reprezintă pe de o parte o facilitare pentru tinerii absolvenți la intrarea pe piața muncii, dar pe de altă parte arată și dificultățile de recrutare permanente cu care se confruntă aceste firme la nivel local.

La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate, precum și competențelor practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante.

Județul Gorj înregistrează o incidență similară a firmelor care au recrutat **absolvenți** ai promoției 2014 (17,9%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează o valoare similară la nivel național și regional, respectiv 5,6.

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică faptul că sectorul terțiar nu a adus o creștere la nivelul numărului de salariați. Pe de altă parte, sectorul industrial se caracterizează printr-o fluctuație de personal semnificativă (15%) și printr-un spor net pozitiv minim al efectivului de salariați (1%), ceea ce indică un potențial modest de creare de noi locuri de muncă.