



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIU DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII ÎN JUDEȚUL DOLJ SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Dolj arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 48,8% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în anul 2014 la 48,5%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației a fost de creștere în urban și de scădere în rural. La nivelul județului Dolj, diferența dintre ponderea populației din mediul urban și cea din mediul rural era în 2014 de 10,4 pp. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate în anii 2002, 2006 și 2010. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Dolj, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivilor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,3 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,6 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani s-a redus, deși ponderea în total a crescut.

Populația școlară din județul Dolj era în anul 2013 de 120.155 elevi și reprezenta 32,5 din populația școlară totală a regiunii Sud-Vest, comparativ cu 32,6% în anul 2000, respectiv 157.742 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați, cu excepția învățământului postliceal (cu 3178 elevi mai mulți decât în 2000) și liceal (cu 762 elevi mai mulți ca în anul 2000). O scădere majoră a efectivului de elevi a suferit învățământul gimnazial (scădere de 36,7%, respectiv 14.596 elevi), urmat de cel primar (scădere de 22,5%, respectiv 7990 elevi). În ultimii patru ani, ponderea învățământului profesional a ajuns sub 1% din totalul populației școlare din județ, astfel că în 2013 doar 459 elevi mai urmau cursurile unei instituții de învățământ profesional.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Pentru perioada 2008-2013 (CAEN Rev. 2), sectoarele în care numărul firmelor active au crescut au fost: *Transport, depozitare și comunicații* (157 unități),



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare (44 unități), Energie electrică și termică, gaze (9 unități), Hoteluri și restaurante (39 unități), Sănătate și asistență socială (74 unități) și Alte activități ale economiei naționale (43 unități). Pentru celelalte sectoare de activitate, numărul firmelor a scăzut sau a fluctuat fără o tendință clară de evoluție. Dintre acestea menționăm: *Comerț* (scădere cu 1.311 unități), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (scădere de 371 unități) *Industrie prelucrătoare* (scădere de 140 unități), *Activități de spectacole, culturale sau recreative, Învățământ*. Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 89,1%, în scădere cu 1,9 pp față de anul 2000.

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Dolj a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Din punct de vedere al structurii cifrei de afaceri pe activități economice, dacă în 2008 *Comerțul* deținea cea mai mare pondere (44,7%), în 2013, ponderea cea mai mare o are *Industria* (46%), urmare a creșterii accentuate a cifrei de afaceri în această activitate.

Investițiile brute au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Structura investițiilor brute după activitatea economică arată că majoritatea investițiilor au fost atrase în activități precum *Industria prelucrătoare* (32,2% în 2013), *Energie electrică, termică, gaze și apă* (23,9%), *Transport, depozitare și comunicații* (11,6%).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (reducere cu 14,6%, respectiv cu 49,9 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Dolj reprezentau 31,3% (447,8 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Vest Oltenia, comparativ cu 31,1% (432,2 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Dolj a fost de 65%, mai mare cu 1,4 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei analizate rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 78,9%. Evoluția ratei resurselor de muncă a fost fluctuantă: până în anul 2005 rata locurilor de muncă vacante a fost în scădere, după care a fost urmată de o perioadă de ușoară creștere până în anul 2008. Începând cu anul 2009, trendul a fost descendent. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o scădere a valorii acestui indicator în anul 2013 față de 2000 de 17,6% (diferență de 13,9 pp), iar în anul 2013 față de anul 2005 de 0,6% (respectiv de 0,4 pp).

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Dolj reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice, numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2010, perioadele de scădere au alternat cu cele de creștere. Dinamica acestui indicator evidențiază faptul că în perioada 2000-2014, numărul șomerilor s-a redus cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

15.210 persoane (scădere de 36,2%). Însă efectele crizei economice nu au putut fi eliminate, în 2014 față de 2008, numărul celor care nu aveau un loc de muncă a crescut cu 2.445 persoane (creștere de 10,1%). Dinamica structurii pe sexe, pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților (59,5% în 2014) în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Dolj, comparativ cu femeile (40,5% în 2014). În anul 2014, **rata șomajului** în județul Dolj a fost de 9,7%, mai mică cu 1 pp decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia, în timp ce în anul 2000, rata șomajului în județul Dolj era de 12,3%, la o diferență de 0,7 pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anii care au urmat crizei s-au caracterizat printr-o alternare a creșterilor și reducerilor acestei rate, fără o tendință clară de evoluție. Dinamica indicatorului, permite observarea unei scăderi de 21,1% (2,6 pp) în anul 2013 față de 2000.

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din județul Dolj însuma 262,7 mii persoane și reprezenta 31,6% din populația ocupată în regiunea Sud-Vest Oltenia, comparativ cu 31,1% în 2005 (respectiv 266,6 mii persoane). De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013 comparativ cu 2005, ponderea populației ocupate de sex masculin a înregistrat o creștere de la 3,2% la 4,5% în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin.

În anul 2013, **rata ocupării** în județul Dolj a fost de 58,7%, mai mare cu 0,6 pp decât cea de la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. Dinamica ratei de ocupare pe sexe arată că în cazul bărbaților valoarea indicatorului a scăzut cu 2,5%, respectiv cu 1,5 pp față de anul 2005, respectiv cu 6,2% și 3,8 pp în cazul femeilor. În anul 2013 față de anul 2008, reducerea a fost mult mai mare, de 10,8%, respectiv 7,2 pp în cazul bărbaților, comparativ cu 5,3%, adică 3,2 pp în cazul femeilor. În perioada 2008-2013, cele mai multe persoane au fost ocupate din județul Dolj activau în Agricultură, silvicultură și pescuit (105,9 mii persoane în 2013) și comerț (35,3 mii persoane). Activitățile care au înregistrat creșteri ale efectivului populației ocupate au fost: *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (1,9 mii persoane), *Activități profesionale, științifice și tehnice* (1,2 mii persoane), *Tranzacții imobiliare* (0,3 mii persoane) și *Transport, depozitare* (0,1 mii persoane). În schimb, reduceri ale populației ocupate s-au produs mai ales în activități precum: *Industria* (9,5 mii persoane), *Construcții* (2,8 mii persoane), *Comerț* (2,1 mii persoane), *Agricultură, silvicultură, pescuit* (1,2 mii persoane).

În anul 2013, **efectivul de salariați** din județul Dolj reprezenta 32,1% din numărul total al salariaților din regiune, iar în anul 2005 reprezenta 30,3%. Intervalul 2005-2013 este marcat de două tendințe: una din perioada (2005-2007) de creștere și alta din perioada 2009-2013 de scădere a numărului de salariați la nivel județean. Față de anul 2005 scăderea efectivului de salariați a fost în 2013 de 1.344 persoane (scădere de 1,1%), iar față de anul 2008 reducerea a fost de 16.916 persoane (scădere de 12,1%). Salariații de sex masculin erau mai numeroși decât cei de sex feminin cu 6661 persoane în 2013. În perioada 2008-2013, cel mai mare număr de salariați își desfășurau activitatea în *Comerț* (25.863 salariați în 2013), *Industria prelucrătoare* (23.464 salariați



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

în 2013), *Învățământ* (12.713 salariați în 2013) și *Sănătate și asistență socială* (11.474 salariați în 2013).

2.2% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Dolj rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ sub media regională, precum și sub nivelul celei naționale.

Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (cca. două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean), urmat de sectorul *agricultură* (cca un sfert dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date – 26.7%). Marea majoritate de 90% dintre locurile de muncă vacante la nivel local sunt generate de întreprinderile mici (10-49 salariați), ceea ce arată dificultățile SPO local de a se adresa cererii de forță de muncă într-un mod adecvat. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați), urmată de GO 5 (lucrători în servicii) și GO 8 (operatori la mașini și instalații). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Dolj, o majoritate de 51.3% sunt deschise pentru absolvenți de liceal și postliceal (cu studii medii) și doar o minoritate de 8.7% pentru absolvenți de studii superioare. Motivele pentru care locurile de muncă vacante sunt încă neocupate sunt cât se poate de diverse. Astfel pentru mai mult de o treime dintre locurile de muncă vacante – 39% - angajatorii consideră ca principală cauză faptul că *nu s-a prezentat nimeni la concurs* - indiciu pentru estimarea măsurii în care companiile se confruntă cu un deficit cantitativ de forță de muncă (definit ca lipsa de lucrători calificați pentru o anumite meserie pe piața locală a muncii).

Pentru persoanele cu studii medii precum și pentru cele cu studii superioare cca. o treime dintre angajatorii incluși în eșantionul local evaluează ca nivelul de calificare al propriilor salariați ca fiind adecvat și lipsită de importanță formarea continuă (32.2 %, respectiv 37.1%). În context regional competențele TIC par a juca un rol marginal în procesul de recrutare, fiind mai importante în recrutarea absolvenților de studii superioare. La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate, precum și competențelor teoretice și practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante. Cele care înregistrează cea mai mică importanță în recrutare sunt competențele de utilizare TIC

Județul Dolj se remarcă printr-o incidență superioară a firmelor care au recrutat absolvenți ai promoției 2014 (22,6%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează o valoare similară la nivel național și regional, respectiv 5,6.

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică pentru sectorul industrial evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul terțiar pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.