



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

DINAMICA PIEȚEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI VRANCEA SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Vrancea arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,1% din totalul populației județene în anul 2014. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din mediul urban, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. La nivelul județului Vrancea, diferența dintre populația din mediul urban și cea din mediul rural s-a păstrat în favoarea celei din rural pe toată perioada analizată. În mediul urban trendul este descendent între anii 2000-2014. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002-2007. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014 indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,8 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Vrancea era în anul 2013 de 54.128 elevi și reprezenta 12,1% din populația școlară totală a regiunii Sud-Est, comparativ cu 12,3% în anul 2000, respectiv 87.692 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 7.326 elevi (20,5%), iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 8.021 elevi (23,8%). În perioada 2000-2013 aproape toate nivelurile de pregătire au înregistrat o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal, cel superior și învățământul postliceal au avut creșteri, cu 36,8% respectiv 1.560 elevi, cu 40,9% respectiv 18 studenți și cu 133,3% respectiv 364 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a înregistrat învățământul profesional (89%), urmat de cel gimnazial (41,5%). Învățământul preșcolar și cel primar au avut scăderi mai reduse, cu 13% respectiv cu 17%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,9% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI
ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în *Comerț*, activitate care acoperă aproape jumătate (42-46%) din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (cca. 90%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Vrancea a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din *Comerț* (54-57%) și din *Industria prelucrătoare* (23-29%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus și ulterior iar au crescut; numeroase activități economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013. Activitățile care au susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 au fost *Industria prelucrătoare* cu o pondere între 25-47% și *Comerțul* care a pornit în anul 2008 cu o cotă de 57% și apoi a scăzut continuu și accelerat până a ajuns la 22% în anul 2010 din volumul investițional al județului Vrancea (și 15,5% în anul 2013).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a populației active civile în perioada 2000-2013 (reducere cu 9,6%, respectiv cu 12,6 mii persoane). În anul 2013 **populația activă civilă** din județul Vrancea reprezenta 14,01% (150,8 mii de persoane) din populația activă civilă totală din regiunea Sud-Est, comparativ cu 13,5% (166,9 mii de persoane) în anul 2000. Populația activă civilă a fost în scădere în perioada 2000-2005; anul 2006 marchează o ușoară tendință de scădere; între anii 2007-2010, începe să crească ușor. Până la sfârșitul perioadei analizate populația activă civilă cunoaște alternări de creșteri și reduceri, fără a ilustra o tendință anume. Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin în perioada 2008-2010. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Vrancea reprezentau 13,57 (250,2 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Est, comparativ cu 12,6% (227,5 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Vrancea a fost de 60,3%, mai mare cu 1,9 pp. decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei analizate rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 73,4% mai mare cu 4,8 pp. decât cea a regiunii Sud-Est. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a înregistrat o tendință de scădere pe întreaga perioadă de analiză. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o scădere a valorii în anul 2013 față de 2000 cu 13,1 pp., respectiv în anul 2013 față de anul 2005 a înregistrat o creștere cu 0,1 pp.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Vrancea reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI
ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

anul 2009. Începând cu anul 2011, numărul de șomeri a înregistrat o tendință de scădere, după care de ușoară creștere până în anul 2013. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Vrancea, comparativ cu femeile. Dinamica structurii pe niveluri de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. Între anii 2005-2013 ponderea șomerilor cu nivel scăzut de educație în total șomeri ai județului a scăzut, în timp ce ponderile celor cu studii medii și superioare au crescut. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Vrancea a fost de 5,9%, mai mică cu 0,8 pp. decât cea de la nivelul regiunii Sud-Est. În anul 2000, rata șomajului în județul Vrancea era de 6,1%, cu 5,3 pp. mai mică față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar anii 2009 și 2010 reprezintă anii cu cele mai mari valori. Rata șomajului a scăzut până în anul 2007, iar din anul 2008 a început să crească iar.

În județul Vrancea, **populația ocupată civilă totală** a crescut în perioada 2005-2008 după care, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, populația ocupată s-a redus în anii 2009 și 2011, apoi s-a redresat. În anul 2013, efectivul **populației ocupate** reprezenta 14,1% din populația ocupată în regiunea Sud-Est, cu 0,2 pp. mai puțin față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 1,9 pp. în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada 2008-2013, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul activităților: *Agricultură, silvicultură și pescuit, Industrie prelucrătoare*, dar și în *Învățământ și Sănătate și asistență socială*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Informații comunicații și Comerț*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 10,1% din numărul total al salariaților din regiune. Perioada 2005-2013 este marcată de trei intervale: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era cu 1,8 pp. în favoarea salariaților de gen masculin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în *Industria prelucrătoare* (28-31%), urmată la mare distanță de *Comerț* (16-17%), dar și de *Sănătate și asistență socială* și *Învățământ*. Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt *Industria prelucrătoare* (31-36%), urmată de *Comerț, Sănătate și asistență socială* și *Învățământ*, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în *Industria prelucrătoare* (22-26%), urmată de *Comerț* și *Construcții*.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICIE

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

3.1% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Vrancea rata locurilor de muncă vacante se situează atât sub media națională, cât și sub cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *construcții* (aprox. două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 65.1%), urmat de sectorul *industrie* (16.0% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date pentru județul Vrancea) și *servicii* (14.1% dintre locurile de muncă vacante înregistrate). Marea majoritate a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *medii* (50-249 salariați) – 53.6% și de întreprinderile *mici* (10-49 salariați) – 33.4%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 9 (muncitori necalificați) – 47.1%, urmată de GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) – 17.5% și GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 12.1%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este importantă la nivel local – 26.3% dintre locurile de muncă vacante sunt deschise pentru grupele ocupaționale 2 (specialiști și ocupații intelectuale) și 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Vrancea, pentru o pondere de 53.3% angajatorii refuză sau nu știu care este nivelul de educație solicitat. O minoritate de 21.5% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ liceal și postliceal (cu studii medii) și 14.7% pentru absolvenți de profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii).

La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate, precum și competențelor practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, atingând un maxim la recrutarea celor cu studii medii. Importante se dovedesc a fi și competențele de utilizare TIC, cu precădere la recrutarea absolvenților cu studii medii și a celor cu studii superioare.

Ponderea **absolvenților** promoției 2014 angajați în județul Vrancea înregistrează o valoare inferioară celor de la nivel național și regional (0,7%), ceea ce subliniază cererea scăzută pentru această categorie de forță de muncă la nivel local. Analizând structura ocupațională a absolvenților angajați, constatăm că, la nivelul județului Vrancea, aceștia și-au găsit locuri de muncă în special în ocupații de muncitori necalificați, operatori la instalații și mașini și specialiști în diverse domenii.

În privința **fluxului de salariați**, sectorul industrial a înregistrat un spor negativ al efectivului de salariați (-2,2%), ceea ce este similar cu o contractare a ocupării în aceste activități economice. Așadar, sectorul industrial prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul de construcții pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.

