



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

ANALIZA DINAMICII PIEȚEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI CONSTANȚA SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Constanța arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend ascendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, fiind mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 49,2% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în anul 2014 la 48,6%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din mediul rural, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. La nivelul județului Constanța, diferența dintre populația din mediul urban și cea din mediul rural s-a păstrat în favoarea celei din urban pe toată perioada analizată. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și majoritar pozitiv, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002 și 2009. Pentru perioada analizată, **durata medie de viață** a crescut cu 5,2 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014 indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,6 pp.) și creșteri ale ponderii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 3,1 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Constanța era în anul 2013 de 135.552 elevi și reprezenta 30,4% din populația școlară totală a regiunii Sud-Est, comparativ cu 27,9% în anul 2000, respectiv 157.971 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 17,2%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 3,4%. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelurile de pregătire au înregistrat o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal, învățământul preșcolar și învățământ postliceal au avut creșteri cu 4,1%, respectiv 1123 elevi, cu 17,8%, respectiv 3055 elevi și cu 55,4%, respectiv 1287 elevi. Scăderi majore ale efectivului de elevi au fost înregistrate în învățământul profesional (90,1%), urmat de cel gimnazial (40,5%). Învățământul superior a avut scăderea cea mai redusă, respectiv cu 2,5% (559 de studenți). Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,5% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

acestora, activau în perioada 2008-2013 în *Comerț*, activitate care acoperă mai bine de o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (aproape 90%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Constanța a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din *Comerț* (35-37%) și din *Industria prelucrătoare* (27-33%). **Investițiile brute** au cunoscut un trend puternic ascendent până în anul 2008 după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând ani de creștere (2010 și 2013) cu ani de scădere (2009 și 2012). Activitățile care au susținut cel mai mult investițiile brute la nivelul județului au fost: în anul 2008 *Transporturile, depozitarea și comunicațiile* (31%) și *Industria energetică* (30%); în timp ce în anul 2013 *Industria energetică* a acoperit între 44-53% din volumul investițional al județului Constanța.

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o creștere a populației active civile în perioada 2000-2013 (creștere cu 0,8%, respectiv 2,5 mii persoane). În anul 2013 **populația activă civilă** din județul Constanța reprezenta 28,7% (308,6 mii de persoane) din populația activă civilă totală din regiunea Sud-Est, comparativ cu 24,9% (306,1 mii de persoane) în anul 2000. Populația activă civilă a fost în scădere continuă în toată perioada 2000-2013, dar cu fluctuații mai evidente între anii 2004-2007 și 2010-2012. Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Constanța reprezentau 26,7% (491,1 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Est, aceeași pondere deținând și în anul 2000 (cu 478,7 mii persoane). Pe tot parcursul perioadei, resursele de muncă au avut o evoluție fluctuantă, tendința generală fiind crescătoare. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Constanța a fost de 62,8%, mai mare cu 4,4 pp. decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei analizate, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 63,9% față de 68,6% la nivelul regiunii. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost foarte fluctuantă: scăderi destul de abrupte, urmate de perioade de creșteri importante: minimum a fost înregistrat în anul 2011 cu o rată de activitate de 60,4%, iar maximum în anul 2008 cu o rată de 64,9%.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Constanța reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. După acest an, perioadele de scădere au alternat cu cele de creștere. Variațiile au avut amplitudini foarte mici. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Constanța, comparativ cu femeile. În anul 2006, ponderea bărbaților în total șomeri a fost cea mai ridicată. Dinamica structurii





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIETĂȚII
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

pe niveluri de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. Ponderea celor cu nivel scăzut de educație și a celor cu nivel superior de pregătire a crescut în total șomeri ai județului, în timp ce ponderea șomerilor cu nivel mediu de educație în total șomeri a scăzut. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Constanța a fost de 4,4%, mai mică cu 2,3 pp. decât cea de la nivelul regiunii Sud-Est. Anii 2000 au fost caracterizați de procese de restructurare, fapt ce a condus la creșterea numărului de șomeri, după care perioadele de creștere economică ale județului au determinat reduceri ale ratei șomajului. Între anii 2008-2011 s-au manifestat efectele crizei economice, crescând brusc rata șomajului, după care a urmat o tendință de scădere.

În județul Constanța, **populația ocupată civilă totală** a crescut în perioada 2005-2008 după care, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, populația ocupată s-a redus continuu până în anul 2011 când a înregistrat o valoare minimă, apoi s-a redresat. În anul 2013, efectivul **populației ocupate** reprezenta 29,4% din populația ocupată în regiunea Sud-Est, la fel ca în anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 12,8 pp. în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada 2008-2013, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul activităților: *Industria prelucrătoare, Transport și depozitare, Construcții*, dar și în *Învățământ și Sănătate și asistență socială*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Comerț*, în *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* și în *Informații și comunicații*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 33,3% din numărul total al salariaților din regiune. Perioada 2005-2013 este marcată de trei intervale: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era cu 9,1 pp. în favoarea salariaților de gen masculin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în *Comerț* (18-20%) și în *Industria prelucrătoare* (15-18%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt *Comerț* (23-28%), urmat de *Industria prelucrătoare, Sănătate și asistență socială și Învățământ*, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în *Industria prelucrătoare* (18-22%), urmată de efectivele din *Transporturi și depozitare, din Construcții și Comerț*.

3.2% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Constanța rata locurilor de muncă vacante se situează aproximativ la nivelul mediei naționale, dar peste media regională. Conform acestui indicator, județul Constanța este printre cele mai dinamice





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

din regiune. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (cca. două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 59.6%), urmat de sectorul *construcții* (35.7% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date pentru județul Constanța). Marea majoritate a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* (10-49 salariați) – 91.0%. Capacitatea de a genera locuri de muncă la nivelul firmelor mari este practic nulă – 0,4%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 36.7%, urmată de GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 23,1 % și GO 5 (lucrători în servicii) – 21.2%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este modestă – doar 8.2% dintre locurile de muncă sunt specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Constanța, o majoritate de 63.8% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 6.0% pentru absolvenți de studii superioare.

Pe măsură ce crește nivelul de educație al salariaților crește și gradul de conștientizare al angajatorilor cu privire la importanța actualizării permanente a setului de **cunoștințe și competențe** teoretice și practice deținute de proprii salariați – neînregistrându-se diferențe notabile între salariații cu studii medii și cei cu studii superioare. Competențe comune/transferabile sunt identificate ca generând nevoie de formare cu precădere pentru absolvenții cu studii medii și studii superioare.

Ponderea **absolvenților** promoției 2014 în județul Constanța înregistrează o valoare ușor superioară celor de la nivel național și regional (1,4%), ceea ce subliniază cererea moderată pentru această categorie de forță de muncă la nivel local. Analizând structura ocupațională a absolvenților angajați, constatăm că, la nivelul județului Constanța, aceștia și-au găsit locuri de muncă în special în ocupații de tehnicieni și alți specialiști, lucrători în domeniul serviciilor și specialiști în diverse domenii. Așadar, cea mai importantă zonă ocupațională care a servit drept debușeu profesional pentru absolvenții județului Constanța din promoția 2014 rămâne cea a tehnicienilor și alți specialiști.

Fluxul de salariați în sectorul de servicii prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul industrial pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.

