



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

ANALIZA DINAMICII PIETEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI BUZĂU

SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Buzău arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,1% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în anul 2014 la 48,8%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din mediul urban, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002-2004, 2005-2006 și 2011-2012. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 3,3 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Buzău, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,3 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,4 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a scăzut.

Populația școlară din județul Buzău era în anul 2013 de 71.353 elevi și reprezenta 16% din populația școlară totală a regiunii Sud-Est, comparativ cu 15,5% în anul 2000, respectiv 87.692 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pentru aceeași perioadă, tendința a fost de creștere a populației masculine de vârstă școlară și de scădere concomitentă a populației feminine de vârstă școlară. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2013-2000 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 15,5% (7.386 elevi), iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 22% (8.953 elevi). În perioada 2000-2013 aproape toate nivelurile de pregătire au înregistrat o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal și învățământ postliceal au avut creșteri, cu 6,5%, respectiv cu 1.000 persoane și cu 62%, respectiv cu 791 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a înregistrat învățământul profesional (89,3%), urmat de cel gimnazial (36,8%). Învățământul superior și cel primar au avut scăderi mai reduse cu 15,6% respectiv cu 10,2%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,7% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

acestora, activau în perioada 2008-2013 în *Comerț*, activitate care acoperă între 42-49% din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 89%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Buzău a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din *Comerț* (42-45%) și din Industria prelucrătoare (36-40%). **Investițiile brute** au avut în general o tendință crescătoare în perioada 2000-2013. Deși în perioada 2008-2013 în majoritatea domeniilor de activitate s-au înregistrat scăderi importante ale investițiilor brute, activitățile care au contribuit la creșterea investițiilor la nivelul județului au fost *Industria energetică* și *Industria extractivă*, care însumat au acoperit 51,2% din volumul investițional al județului Buzău în anul 2013. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost *Industria prelucrătoare* care a acoperit între 19-39% din volumul investițional al județului Buzău. Au fost remarcate și unele particularități: *Comerțul* a acoperit 23% doar în anul 2008; *Tranzacțiile imobiliare* au ajuns la 52% doar în anul 2010; iar *Industria energetică* și *Industria extractivă* au reprezentat cumulativ 51% doar în anul 2013.

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (reducere cu 11,2%, respectiv cu 26,2 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația activă civilă de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013, **resursele de muncă** din județul Buzău reprezentau 16,1% (296,8 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Est, comparativ cu 16,1% (289,3 mii persoane) în anul 2000. Până în anul 2005, resursele de muncă au înregistrat o tendință de creștere, după care au avut o evoluție fluctuantă, cu scăderi și creșteri relative. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Buzău a fost de 64,7%, mai mare cu 6,3 pp. decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. În anul 2000, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 74,7%, cu 6,1 pp. mai mare decât cea a întregii regiuni. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost de reducere până în anul 2004, după care a urmat o perioadă relativ staționară, în care rata de activitate a resurselor de muncă a fost aproape constantă, oscilând în jurul unei medii de 64,2%.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Buzău reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice, numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anii 2009 și 2010. Începând cu anul 2011, perioadele de scădere au alternat cu cele de creștere. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Buzău, comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

niveluri de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. Ponderea șomerilor cu studii medii în total șomeri a scăzut pentru ambele sexe în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Buzău a fost de 8,6%, mai mare cu 1,9 pp. decât cea de la nivelul regiunii Sud-Est. În anul 2000, rata șomajului în județul Buzău era de 12,7%, la o diferență cu 1,3 pp. față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2010 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă declanșarea crizei economice. Anii care au urmat crizei s-au caracterizat printr-o alternare a creșterilor și reducerilor ratei șomajului, fără o tendință clară de evoluție.

În județul Buzău, **populația ocupată civilă totală** a crescut în perioada 2005-2007 după care, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, populația ocupată s-a redus continuu până în 2009 când a înregistrat o valoare minimă. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 17,5% din populația ocupată în regiunea Sud-Est, la fel ca în anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 4,1 pp. în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada 2008-2013, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul activităților: *Industria prelucrătoare, Administrație publică și apărare*, dar și în *Sănătate și asistență socială*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Transporturi și depozitare și Hoteluri și restaurante*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 15,3% din numărul total al salariaților din regiune. Perioada 2005-2013 este marcată de trei intervale: o perioadă de creștere (2005-2007), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era cu 4,0 pp. în favoarea salariaților de gen masculin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în *Industria prelucrătoare* (29-32%) și apoi în *Comerț* (18%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt *Industria prelucrătoare* (29-32%) și *Comerț* (20-22%), dar și *Sănătate și asistență socială* și *Învățământ*, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în *Industria prelucrătoare* (26-32%), urmată de *Comerț* și *Construcții*.

1.8% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Buzău rata locurilor de muncă vacante se situează atât sub media națională, cât și sub cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (cca. două treimi dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 71.8%), urmat de sectorul *industrie*





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

(24.0% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date pentru județul Buzău). Marea majoritate a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* (10-49 salariați) – 93.6%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 71.5%, urmată de GO 5 (lucrători în servicii) – 18.8%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat nu există în context local – nu există locuri de muncă vacante pentru grupele ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Buzău, o majoritate de 61.2% sunt deschise pentru absolvenți de profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și nici unul pentru absolvenți de studii superioare.

Pe măsură ce scade nivelul de educație al salariaților crește și gradul de conștientizare al angajatorilor cu privire la importanța actualizării permanente a setului de **cunoștințe și competențe** teoretice și practice deținute de proprii salariați. Competențe comune/transferabile sunt identificate ca generând nevoie de formare cu precădere pentru absolvenții cu studii medii și cu studii superioare. La nivel local competențele TIC au un rol marginal atât în procesul de recrutare cât și în cel de formare profesională continuă.

Ponderele **absolvenților** promoției 2014 în județul Buzău înregistrează o valoare inferioară celor de la nivel național și regional (0,7%), ceea ce subliniază cererea scăzută pentru această categorie de forță de muncă la nivel local. Analizând structura ocupațională a absolvenților angajați, constatăm că, la nivelul județului Buzău, aceștia și-au găsit locuri de muncă în special în ocupații de muncitori calificați și asimilați, lucrători în domeniul serviciilor și tehnicieni și alți specialiști. Așadar, cea mai importantă zonă ocupațională care a servit drept debușeu profesional pentru absolvenții județului Buzău din promoția 2014 rămâne cea a muncitori calificați și asimilați.

În privința **fluxului de salariați**, sectorul de serviciilor prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul agricol pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.

