



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

ANALIZA DINAMICII PIEȚEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI BRĂILA

SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Brăila arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,1% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în anul 2014 la 48,6%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. La nivelul județului Brăila, diferența dintre populația din mediul urban și cea din mediul rural s-a păstrat în favoarea celei din urban pe toată perioada analizată. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002-2005 și anii 2007-2009. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 3,5 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Brăila, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 4,3 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 2,5 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Brăila era în anul 2013 de 51.308 elevi și reprezenta 14,5% din populația școlară totală a regiunii Sud-Est, comparativ cu 12,3% în anul 2000, respectiv 69.749 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe medii de rezidență, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelurile de pregătire au înregistrat o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal a avut o creștere cu 12,1%, respectiv cu 1.272 elevi și învățământul postliceal cu 16,4% respectiv cu 327 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a înregistrat învățământul profesional (89,1%), urmat de învățământul superior (64,9%), apoi de cel gimnazial (46,8%). Învățământul preșcolar și cel primar au avut scăderi mai reduse, cu 12,8% respectiv cu 15,9%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,9% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în *Comerț*, activitate care acoperă între 43-48% din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 85%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Brăila a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din *Comerț* (45-59%) și din *Industria prelucrătoare* (21-30%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Aproape toate activitățile au avut un regres investițional în perioada 2008-2013 (cu excepția *Industriei energetice* și *Distribuției apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare*). Activitățile care au susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 au fost cele din *Industria extractivă* (20% în anii 2008-2010), *Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor și activități de decontaminare* (19% în anii 2010-2013), *Industria prelucrătoare* (12-17%) și *Comerț* (11-33%), dar și *Industria energetică* (activitate care a beneficiat de investiții masive și a reprezentat 38% din volumul investițional al județului în anul 2013).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (reducere cu 22,8%, respectiv cu 15,2 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate, mai puțin în anul 2000. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Brăila reprezentau 12,5% (230,2 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Sud-Est, comparativ cu 12,8% (229,8 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Brăila a fost de 57,1%, mai mică cu 1,3 pp. decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei analizate, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 74,1%, mai mare cu 5,5 pp. față de cea a întregii regiuni. Dinamica ratei de activitate a resurselor de muncă indică o scădere semnificativă până în anul 2004, după care a urmat o perioadă de evoluție aproape staționară, valoarea ratei de activitate din anul 2013 fiind foarte apropiată de cea înregistrată în anul 2006.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Brăila reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice, numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2010, perioadele de scădere au alternat cu cele de creștere. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Brăila, comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe niveluri de





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. În perioada 2000-2013, ponderea șomerilor cu studii medii a scăzut pentru ambele sexe, în timp ce ponderea celor cu studii superioare a crescut. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Brăila a fost de 7%, mai mare cu 0,3 pp. decât cea de la nivelul regiunii Sud-Est. În anul 2000, rata șomajului în județul Brăila era de 15,3%, la o diferență cu 8,3 pp. față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Începând cu anul 2000, rata șomajului înregistrat cunoaște o tendință de scădere netă până în anul 2007, care reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului. După acest an, rata șomajului crește în mod evident pentru doi ani (2009 și 2010), după care începe să scadă din nou. Explicația acestei situații o reprezintă declanșarea crizei economice. Anii care au urmat crizei economice s-au caracterizat printr-o alternanță a creșterilor și reducerilor ratei șomajului, fără o tendință clară de evoluție.

În județul Brăila, **populația ocupată civilă totală** a crescut în perioada 2005-2007 după care, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, populația ocupată s-a redus continuu până în anul 2010, când a înregistrat o valoare minimă. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 12% din populația ocupată în regiunea Sud-Est, cu 0,3 pp. mai mult față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 5,6 pp. în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada 2008-2013, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul activităților: *Industria prelucrătoare*, *Comerț* și *Industria energetică*, dar și în *Învățământ* și *Sănătate și asistență socială*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Informații și comunicații* și *Hoteluri și restaurante*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 12,5% din numărul total al salariaților din regiune. Perioada 2005-2013 este marcată de trei intervale: o perioadă de creștere (2005-2007), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era cu 3,4 pp. în favoarea salariaților de gen feminin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în *Industria prelucrătoare* (27-31%) și apoi în *Comerț* (17-18%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt *Industria prelucrătoare* (28-35%), dar și *Comerț*, *Sănătate și asistență socială* și *Învățământ*, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în *Industria prelucrătoare* (24-28%), urmată de *Comerț* și *Construcții*.

2.0% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Brăila rata locurilor de muncă vacante se situează sub media națională, dar la nivelul mediei regionale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR -

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

Locurile de muncă vacante sunt generate relativ echilibrat de cele trei activități economice reprezentate în baza de date pentru Județul Brăila. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (cca. o treime dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 37.4%), urmat de sectorul *construcții* (36.3% dintre locurile de muncă vacante înregistrate în baza de date pentru județul Brăila). Marea majoritate a locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *medii* (50-249 salariați) – 48.7% și de întreprinderile *mici* (10-49 salariați) – 42.7%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 33.6%, urmată de GO 9 (muncitori necalificați (22.7%) și GO 7 (muncitori calificați) – 19.8%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este relativ importantă în context local – 14.0% dintre locurile de muncă sunt specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Majoritatea de 58.2% locuri vacante sunt deschise pentru absolvenți de profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 12.2% pentru absolvenți de studii superioare

Pentru o majoritate a locurilor de muncă vacante (82.9%), angajatorii solicită la recrutare experiență anterioară în muncă, ceea ce reprezintă pe de o parte o dificultate pentru tinerii absolvenți la intrarea pe piața muncii, dar pe de altă parte arată și nivelul redus al cererii la nivel județean comparabil cu oferta de forță de muncă.

Județul Brăila se remarcă printr-o incidență superioară a firmelor care au recrutat astfel de **absolvenți** (22,2%).

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică pentru sectorul de servicii evoluții mai puțin favorabile la nivel local, în vreme ce sectorul agricol pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.

