



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

### Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

## STUDIU DE DINAMICĂ A PIETEI MUNCII ÎN JUDEȚUL SATU-MARE

### SUMAR EXECUTIV

**Profilul demografic** al județului Satu-Mare arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,1% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în 2014 la 48,9%. Femeile au fost majoritare în intervalul 2000-2014, ponderea acestora în total populație la nivelul județului Satu-Mare având un trend crescător. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din urban, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. La nivelul județului Satu-Mare, diferența dintre populația din rural și cea din urban s-a păstrat în favoarea celei din rural pe toată perioada analizată. În mediul urban trendul este ascendent între 2000-2014. Trendul **sporului natural** a fost crescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002-2005 și anii 2007-2009. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4,8 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Satu-Mare, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 4,3 pp), creșterii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,7 pp). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

**Populația școlară din județul Satu-Mare** era în anul 2013 de 59.109 elevi și reprezenta 16,7% din populația școlară totală a regiunii Nord-Vest, comparativ cu 18% în anul 2000, respectiv 75.069 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pentru aceeași perioadă tendința a fost de creștere a populației școlare masculine și de scădere concomitentă a populației feminine de vârstă școlară ca în anul 2013 să revină la ponderile înregistrate în anul 2000. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 8,5%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 6,6%. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal, învățământul postliceal și cel superior au avut creșteri, de 24,6% respectiv 2.508 elevi, de 55,2% respectiv 535 elevi și de 60,3% respectiv 483 elevi. O scădere majoră a



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (85,1%), urmat de cel gimnazial (41,5%). Învățământul preșcolar și cel primar au avut scăderi mai reduse de 6,4% respectiv 21,6%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 1,2% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

**Din punct de vedere economic**, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în comerț, activitate care acoperă peste o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 83%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Satu Mare a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din industria prelucrătoare (36-43%) și din comerț (36-38%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus și numeroase activități economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost industria prelucrătoare care a acoperit între 32-46% din volumul investițional al județului Satu Mare.

**Analiza pieței muncii** de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000 - 2013 (reducere de 10,0%, respectiv de 23,3 mii persoane. Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația activă civilă de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013, **resursele de muncă** din județul Satu-Mare reprezentau 13,6% (242,0 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Nord-Vest, comparativ cu 13,4% (225,0 mii de persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000 - 2013. Evoluția **ratei de activitate a resurselor de muncă** a fost caracterizată de scădere pronunțată până în anul 2004. Între 2004 și 2013, evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost fluctuantă. În anul 2011 rata de activitate a scăzut brusc după care a revenit, fapt justificat de efectele crizei economice. Evoluția **numărului de șomeri** din județul Satu-Mare reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut (deși a cunoscut perioade de fluctuații), după care a crescut brusc în anul 2009. După anul 2009,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

perioadele de scădere au fost aproape continue până în anul 2013 (doar o relativă creștere în 2011). Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Satu-Mare, comparativ cu cea a femeilor, excepție făcând anul 2000. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. Ponderile șomerilor de sex feminin și masculin au crescut pentru persoanele cu nivel scăzut de pregătire și superior, dar au scăzut în cazul șomerilor de nivel mediu. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Satu-Mare a fost de 4,6%, mai mare cu 0,5 pp decât cea de la nivelul regiunii Centru. În anul 2000, rata șomajului în județul Satu-Mare era 4,5%, cu 4 pp mai puțin față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2004 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2009 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă declanșarea crizei economice. Anii care au urmat crizei s-au caracterizat printr-o reducere relativ continuă a acestei rate.

În intervalul 2005-2013, în județul Maramureș, evoluția **populației ocupate civile totale** este marcată de fluctuații, respectiv o creștere a efectivului în anii 2005-2007, urmată de scădere în anul 2009, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, după care a urmat o redresare. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 12,7% din populația ocupată în regiunea Nord Vest a României, la fel ca în anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 3,2 pp în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin.

În intervalul **2005-2007**, observăm reduceri în cazul secțiunilor *Agricultură, vânătoare și silvicultură, Industria extractivă* dar și creșteri în sectoare precum *Industrie prelucrătoare, Comerț, Transport depozitare comunicații*. În perioada **2008-2013**, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul secțiunilor: *Agricultură, vânătoare și silvicultură, Industrie prelucrătoare, Sănătate și Învățământ*, dar pe de altă parte, s-au înregistrat creșteri ale efectivelor populației ocupate în activități din *Construcții, Comerț, sau în Informații comunicații*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 12,1% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere semnificativă în anul 2010, continuată cu o evoluție ascendentă a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 3,9pp în favoarea salariaților de gen masculin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

**Structura salariațiilor pe activități economice** evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (35-38%), urmată la mare distanță de activitatea de comerț (15-16%). Principalele activități în care se regăsesc salariaatele din județ sunt industria prelucrătoare (34-38%), urmată de comerț, învățământ și sănătate și asistență socială, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (37-38%), urmată de comerț și construcții.

**Structura salariațiilor pe activități economice** evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (35-38%), urmată la mare distanță de activitatea de comerț (15-16%). Principalele activități în care se regăsesc salariaatele din județ sunt industria prelucrătoare (34-38%), urmată de comerț, învățământ și sănătate și asistență socială, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (37-38%), urmată de comerț și construcții.

**5.1 % dintre locurile de muncă existente sunt vacante.** Astfel, la nivelul județului Satu Mare rata locurilor de muncă vacante se situează peste nivelul celei înregistrate la nivel național, dar la nivelul celei regionale. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (mai mult de jumătate dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 76.6 %) și de sectorul *construcții* (11.4%) . Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 63.5 %. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 51.1 % și GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 27.1%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este redusă, mai ales în context național și regional — 14.3 % dintre locurile de muncă sunt specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Satu Mare, o majoritate de 65.0% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 13.6% pentru absolvenți de studii superioare. Așa cum și figura următoare evidențiază, probabilitatea ca o firmă să genere locuri de munca vacante este semnificativ mai ridicată pentru locuri de muncă cu nivel de educație scăzut (fără studii medii). Pe măsură ce crește nivelul de educație, scade și probabilitatea economiei locale de a genera locuri de muncă vacante.

Pe măsură ce crește nivelul de educație al salariaților scade și importanța acordată de angajatori actualizării permanente a setului de cunoștințe și competențe teoretice și practice deținute de proprii salariați. Competențele comune/transferabile cresc însă ca importanță pe măsură ce crește nivelul de educație și generează nevoie de formare cu precădere pentru absolvenții cu studii medii și superioare. La nivel local competențele TIC au un rol marginal atât



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

În procesul de recrutare cât și în cel de formare profesională continuă, fiind cele mai relevante pentru personalul cu studii medii (7.9%).

La recrutare angajatorii acordă importanță cu precădere **competențelor** practice specifice exercitării unei anumite ocupații și trăsăturilor de caracter/personalitate. Competențele TIC sunt mai degrabă neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante.

Județul Satu Mare se remarcă printr-o incidență inferioară a firmelor care au **recrutat absolvenți** (13%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 6,6 absolvenți. Pe lângă faptul că există o pondere mai scăzută a firmelor care au angajat absolvenți în județul Satu Mare față de nivelul regional, acestea au recrutat, în medie, un număr semnificativ mai mic de absolvenți, respectiv 1 absolvent.

În privința **fluxurilor de salariați**, sectorul industrial prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul agricol pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.