



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

**STUDIUL DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII ÎN JUDEȚUL CLUJ
SUMAR EXECUTIV**

Profilul demografic al județului Cluj arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 48,6% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în 2014 la 48,3%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației, diferită cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de creștere. La nivelul județului Cluj, diferența dintre populația din urban și cea din rural s-a păstrat în favoarea celei din urban pe toată perioada analizată. Trendul **sporului natural** a fost crescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2001-2002 și 2009-2012. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4,6 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Cluj, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 2,8 pp), creșterii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 2,7 pp). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a scăzut de asemenea.

Populația școlară din județul Cluj era în anul 2013 de 147.401 elevi și reprezenta 29,7% din populația școlară totală a regiunii Nord-Vest, comparativ cu 28,9% în anul 2000, respectiv 176.052 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex feminin a depășit numeric populația școlară de sex masculin. Pentru aceeași perioadă tendința a fost de creștere a populației școlare feminine și de scădere concomitentă a populației masculine de vârstă școlară. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 15,9%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 18,3%. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul postliceal și învățământul preșcolar au avut creșteri de 6,6%, respectiv 268 elevi și de 0,05%, respectiv 10 elevi. Scăderi importante ale efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (90,8%), urmat de cel gimnazial (42,2%). Învățământul superior și cel liceal au avut scăderi mai reduse, de 1,8% respectiv 5,2%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,5% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în comerț, activitate care acoperă o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 85%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Cluj a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din comerț (34-42%) și din industria prelucrătoare (20-35%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus și multe activități economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013 (comerț, tranzacții imobiliare, transporturi și depozitare, etc.). Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile brute la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost industria prelucrătoare care a acoperit aproape un sfert (21-23%) din volumul investițional al județului Cluj.

Analiza **pieței muncii** de la nivel județean pune în evidență o creștere a **populației active civile** în perioada 2000 – 2013 de 12,4% (respectiv cu 21,3 mii de persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația activă civilă de sex feminin. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Cluj reprezentau 26,05% (462,6 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Nord-Vest, comparativ cu 26,67% (448 mii persoane) în anul 2000. Până în anul 2010, indicatorul a avut o evoluție fluctuantă ușor crescătoare. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000 – 2013. La începutul perioadei analizate **rata de activitate a resurselor de muncă** a fost de 74,8%. Evoluția ratei resurselor de muncă a fost fluctuantă: până în anul 2002 rata de activitate a resurselor de muncă a fost în creștere, după care a fost urmată de o perioadă de scădere până în anul 2004. În perioada 2004 - 2013, evoluția acestui indicator a fost fluctuantă. Începând cu anul 2012, trendul a fost ascendent.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Cluj, în perioada premergătoare crizei economice, a crescut până în anul 2009, după care a scăzut brusc. Începând cu anul 2010, indicatorul a înregistrat o tendință de scădere puternică. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Cluj, comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. Ponderea celor cu studii primare, gimnaziale și profesionale în total șomeri a scăzut cu 17,2 pp, în timp ce ponderea celor cu studii medii a crescut cu 11,7 pp între 2005 – 2013.

În anul 2013, **rata șomajului** în județul Cluj a fost de 3,5%, mai mică cu 0,6 pp decât cea de la nivelul regiunii Nord-Vest. În anul 2000, rata șomajului în județul Cluj era de 11,3%, la o diferență de 2,8 pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2008 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2000 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă continuarea procesului de privatizare al întreprinderilor de stat de la începutul anilor 2000.

În intervalul 2005-2013, în județul Cluj, evoluția **populației ocupate civile totale** este marcată de fluctuații. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 28,4% din populația ocupată în regiunea Nord Vest a României, mai mult cu 1,4 pp față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 10,2 pp în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada **2008-2013**, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul secțiunilor: *Agricultură, vânătoare și silvicultură, Industrie prelucrătoare, Construcții și Învățământ*, dar pe de altă parte, s-au înregistrat creșteri ale efectivelor populației ocupate în activități din *Informații și comunicații, Comerț*, sau în *Transport depozitare*.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 31,9% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere în anul 2010, continuată cu o evoluție ascendentă a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 5,7pp în favoarea salariaților de gen masculin.

Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (21-25%) și în comerț (19%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt industria prelucrătoare (20-24%) și comerț (19-23%), urmate de sănătate și asistență socială și învățământ, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (20-26%), urmată de comerț, construcții și transporturi și depozitare.

5.2% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Cluj rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ peste media națională, dar ușor sub cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (marea majoritate a locurilor de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 78.7%). Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 70.0% și de întreprinderile *medii* (50-249 salariați) – 24.0%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 3 (tehnicieni) – 32.7 %, urmată de GO 9 (muncitori necalificați) – 22.7% și GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) – 17.4 % și. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este semnificativă, mai ales în context regional și național – 50.1 % dintre locurile de muncă fiind specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Cluj, doar 37.9 % sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și de asemenea o pondere importantă de 23.5% pentru absolvenți de studii superioare. Tipologia locurilor de muncă vacante ne arată și valoarea adăugată relativ ridicată a activităților economice care generează ocupare la nivel local.

La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate și competențelor practice și teoretice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, mai ales la recrutarea celor cu studii medii sau superioare.

Județul Cluj se remarcă printr-o incidență apropiată a firmelor care au **recrutat** astfel de **absolvenți** (15,6%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 6,6 absolvenți. Pe lângă faptul că există o pondere similară a firmelor care au angajat absolvenți în județul Cluj față de nivelul național, acestea au recrutat, în medie, un număr semnificativ mai mic de absolvenți, respectiv 4,4 absolvenți.

În privința **fluxului de salariați**, sectorul de construcții prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul industrial pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.