



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDII DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII ÎN JUDEȚUL BIHOR SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Bihor arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 48,9% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în 2014 la 48,8%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației, diferită cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de creștere. În mediul urban trendul este ascendent între 2000-2014. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002-2008. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 5,2 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Bihor, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,2 pp), creșterii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,4 pp). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Bihor era în anul 2013 de 113.789 elevi și reprezenta 22,9% din populația școlară totală a regiunii Nord-Vest, comparativ cu 21,6% în anul 2000, respectiv 131.582 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pentru aceeași perioadă tendința a fost de creștere a populației școlare masculine și de scădere concomitentă a populației feminine de vârstă școlară. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 14,1%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 12,4%. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal și învățământul preșcolar au avut creșteri, de 14,3% respectiv 3.071 elevi, și de 1,8% respectiv 333 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (84%), urmat de cel gimnazial (29,5%) și de învățământul superior (21,9%). Învățământul postliceal și cel primar au avut scăderi mai reduse, de 11,8% respectiv 8%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 0,7% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în comerț, activitate care acoperă peste o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 85%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Bihor a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din comerț (42-45%) și din industria prelucrătoare (26-31%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus. Toate activitățile economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost industria prelucrătoare care a acoperit între 24-30% din volumul investițional al județului Bihor.

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (de 3,1%, respectiv de 39,7 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin, începând cu anul 2005. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Bihor reprezentau 21,2% (375,9 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Nord-Vest, comparativ cu 20,9% (351,5 mii de persoane) în anul 2000. Până în anul 2008 indicatorul a avut o evoluție fluctuantă. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000 - 2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Bihor a fost de 73,6%, mai mare cu 3,8 p.p. decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei analizate rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 83,9%. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost fluctuantă: până în anul 2004 rata a fost în scădere, după care a urmat o perioadă de creștere până în anul 2007. Începând cu anul 2009, trendul devine descendent.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Bihor reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2010, perioadele de scădere au fost aproape continue până în anul 2013 (doar o relativă staționare între 2011 și 2012). Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Bihor, comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Bihor a fost de 3,7 %, mai mică cu 0,4 pp decât cea de la nivelul regiunii Nord-Vest. În anul 2000, rata șomajului în județul Bihor era 4,6%, la o diferență de 3,9 pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. 2004 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2010 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă declanșarea crizei economice. Anii care au urmat crizei s-au caracterizat printr-o reducere relativ continuă a acestei rate. Totuși, această rată nu reușește să atingă valorile din anii 2007 și 2008, anii de dinaintea declanșării crizei.

În județul Bihor, **populația ocupată civilă totală** a avut o evoluție fluctuantă, de la an la an după care, pe fondul reducerii activității economice cauzate de criza globală, populația ocupată s-a redus în perioada 2008-2011, iar în anul 2012 s-a redresat. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 22,4% din populația ocupată în regiunea Nord-Vest a României, cu 1,4 pp mai puțin față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 6,2pp în defavoarea ponderii populației ocupate de sex



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

feminin. În perioada **2008-2013**, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul secțiilor: *Industria prelucrătoare, Agricultură, Construcții, Hoteluri restaurante, Învățământ și Sănătate*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Activități de servicii administrative și Distribuția apei*.

Efectivul **salariaților** la sfârșitul anului 2013 reprezenta 24% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere până în anul 2010 inclusiv, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 7,0 pp în favoarea salariaților de gen masculin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (care cuprinde 32% din salariații din județul Bihor) și apoi în comerț (18-19%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt industria prelucrătoare (34-37%) și comerț (16-21%), dar și sănătate și asistență socială și învățământ, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (27-30%), urmată de comerț, construcții și transporturi și depozitare.

3.5 % dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Bihor rata locurilor de muncă vacante se situează la nivelul celei înregistrate la nivel național, dar semnificativ sub cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (marea majoritate a locurilor de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 72.3%), urmat de sectorul *servicii* (22.6%). Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 36.3% și de întreprinderile *medii* (50-249 salariați) – 50.9%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 31.1%, urmată de GO 3 (tehnicieni) – 18.5 %, GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) – 17.9 % și GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 17.7 %. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este semnificativă, mai ales în context național și regional – 36.4 % dintre locurile de muncă sunt specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Bihor, doar 37.1 % sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și de asemenea o pondere importantă de 17.8% pentru absolvenți de studii superioare.

Pentru o majoritate a locurilor de muncă vacante (64.5 %), angajatorii **solicită la recrutare** experiență anterioară în muncă, ceea ce reprezintă un potențial obstacol pentru tinerii absolvenți la intrarea pe piața muncii. De asemenea, constatăm că ponderea locurilor de muncă vacante pentru care angajatorii solicită experiență anterioară în județul Bihor este semnificativ mai ridicată comparativ cu comportamentul angajatorilor de la nivel național și regional.

Ponderea **absolvenților** promoției 2014 în județul Bihor înregistrează o valoare superioară celor de la nivel național și regional (3,1%), ceea ce subliniază cererea crescută pentru această categorie de forță de muncă la nivel local. Analizând structura ocupațională a absolvenților angajați, constatăm că, la nivelul județului Bihor, aceștia și-au găsit locuri de muncă în special în



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

ocupații de operatori la instalații și mașini, specialiști în diverse domenii și tehnicieni și alți specialiști.

Din punct de vedere al fluxului de salariați, sectorul industrial și cel terțiar sunt caracterizate de un spor pozitiv al efectivului de salariați (6,5%, respectiv 3,3%), ceea ce este similar cu o creștere a ocupării în aceste activități economice. Așadar, sectorul de construcții prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul industrial pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.