



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIUL DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII ÎN JUDEȚUL SUCEAVA

SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Suceava arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend ascendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 49,6% din totalul populației județene în toți cei patru ani: 2000, 2005, 2010, 2014. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul rural este mai numeroasă decât cea din urban. La nivelul județului Suceava, diferența dintre populația din urban și cea din rural s-a păstrat în favoarea celei din rural pe toată perioada analizată. În mediul urban trendul este ascendent între 2000-2014. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și pozitiv, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2003-2004, 2007-2008 și 2011-2013. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul Suceava, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,9 pp), creșterii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1 pp). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Suceava era în anul 2013 de 131.793 elevi și reprezenta 20% din populația școlară totală a regiunii Nord-Est, comparativ cu 18,5% în anul 2000, respectiv 149.692 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex feminin a depășit numeric populația școlară de sex masculin. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000-2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 9,6%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 31,9%. În perioada 2000-2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal și învățământul postliceal au avut creșteri, de 63,6% respectiv 11.788 elevi, și de 43,6% respectiv 1.058 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (78,3%) și de cel gimnazial (30,2%). Învățământul superior și cel primar au avut scăderi mai reduse, de 3,2% respectiv 14,2%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 1,4% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008-2013 în comerț, activitate care acoperă peste o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Întregii perioade analizate 2000-2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 85%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Suceava a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008-2013 au avut-o activitățile din comerț (42-50%) și din industria prelucrătoare (21-35%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus și numeroase activități economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost industria prelucrătoare care a acoperit între 34-41% din volumul investițional al județului Suceava.

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o scădere a populației active civile în perioada 2000-2013 (reducere de 19,7%, respectiv 61,4 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **populația activă civilă** din județul Suceava reprezenta 19,3% (249,8 mii de persoane) din populația activă civilă totală din regiunea Nord-Est, comparativ cu 19,1% (311,2 mii de persoane) în anul 2000. Evoluția indicatorului în perioada analizată a înregistrat o tendință descendentă. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Suceava reprezentau 18,7% (455,4 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Nord-Est, comparativ cu 18,2% (410,8 mii persoane) în anul 2000. În perioada 2002 - 2013, resursele de muncă din județul Suceava au crescut. A atins maximul perioadei în 2013 (455,4 mii persoane) și minimul în 2000 (410,8 mii persoane). Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate.

În anul 2013, **șomerii** reprezentau 19,8% din totalul șomerilor înregistrați în regiunea Nord-Est, iar în anul 2000, ponderea lor în totalul șomerilor din regiune a fost mai mare cu 2,1 pp (17,7%). Dinamica structurii pe sexe, pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Suceava, comparativ cu femeile. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. În anul 2013, **rata șomajului** în județul Suceava a fost de 6,5%, mai mică cu 0,1 pp decât cea de la nivelul regiunii Nord-Vest. În anul 2000, rata șomajului în județul Suceava era de 12,2%, la o diferență de un pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2007 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2000 anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă continuarea procesului de privatizare al întreprinderilor de stat. Acest indicator a scăzut până în anul 2007, iar din anul 2008 a început să crească iar. În perioada analizată, rata șomajului în rândul bărbaților a depășit rata șomajului în rândul femeilor, cu excepția anului 2004 când s-a situat cu 0,5 pp sub rata șomajului în rândul femeilor.

În județul Suceava, **populația ocupată civilă totală** a avut o evoluție fluctuantă, de la an la an după care, pe fondul reducerii activității economice cauzate de criza globală, populația ocupată s-a redus în anii 2009 și 2011, iar în anul 2012 a început să se redreseze. În anul 2013, efectivul **populației ocupate** reprezenta 19,4% din populația ocupată în regiunea Nord-Est a României, cu 0,2 pp mai puțin față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 5,6 pp în defavoarea ponderii populației



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

ocupate de sex feminin. În perioada 2008-2013, efectivul populației ocupate totale s-a **reduc** semnificativ în cazul secțiunilor: *Industria prelucrătoare, Agricultură, Construcții, Hoteluri restaurante, Învățământ și Sănătate*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o **creștere** a efectivului populației ocupate în activități din *Comerț, și Activități de servicii administrative*.

Efectivul salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 17,8% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere până în anul 2010 inclusiv, continuată cu o revigorare a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 7,8 pp în favoarea salariaților de gen masculin. **Structura salariaților pe activități economice** evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (18-21%), urmată la mare distanță de activitatea de comerț (12-13%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt comerț (19-25%), urmată de industria prelucrătoare, învățământ și sănătate și asistență socială, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (19-22%), urmată de comerț și construcții.

7.1% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Suceava rata locurilor de muncă vacante se situează atât peste media națională cât și peste cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (mai mult de jumătate dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 67.3%), urmat de sectorul *servicii* (31.2% dintre locurile de muncă vacante). Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 41.7% și de întreprinderile *medii* (50-249 salariați) – 58.1%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 59.4%, urmată de GO 9 (muncitori necalificați) – 13.0 % și GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) – 12.6%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este importantă – 15.7 % dintre locurile de muncă fiind specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Suceava, o majoritate de 69.4% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și doar o minoritate de 8.2 % pentru absolvenți de studii superioare.

Cea mai mare importanță este acordată de către angajatori actualizării permanente a setului de **cunoștințe și competențe** teoretice și practice deținute de proprii salariați, și cu precădere în evaluarea salariaților cu studii medii și cu nivel redus de educație.

În privința recrutării **absolvenților**, județul Suceava se remarcă printr-o incidență mult inferioară a firmelor care au recrutat astfel de absolvenți (2,4%).

Fluxul de salariați prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local în sectorul de construcții, în vreme ce sectorul industrial pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.