



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

### **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

## **STUDIU DE DINAMICĂ A PIEȚEI MUNCII ÎN JUDEȚUL SIBIU SUMAR EXECUTIV**

**Profilul demografic** al județului Sibiu arată că în perioada 2000 - 2014 **populația județului** a avut un trend ascendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul femeilor. Bărbații reprezentau 48,9% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în 2014 la 48,8%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. În mediul urban trendul este descendent între 2000 - 2014. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și majoritar negativ, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2002 - 2005 și 2007-2009. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 4 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000 - 2014, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0 - 14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,3 pp) și creșterii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 2,3 pp). Populația cu vârsta de 15 - 64 de ani a crescut de asemenea.

**Populația școlară din județul Sibiu** era în anul 2013 de 80.722 elevi și reprezenta 18,6% din populația școlară totală a regiunii Centru, comparativ cu 18,3% în anul 2000, respectiv 99.119 elevi. În perioada 2000 - 2013, populația școlară de sex feminin a depășit numeric populația școlară de sex masculin. În anul 2000, populația școlară masculină reprezenta 50% în raport cu populația școlară totală a județului, la fel ca și în anul 2013. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000 - 2013 populația școlară din mediul urban a scăzut de 18,7%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 18,2%. În perioada 2000-2013 aproape toate **nivelele de pregătire** au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal și învățământul preșcolar au avut creșteri, de 4,1% respectiv 567 elevi și de 0,9% respectiv 125 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (85,8%), urmat de cel gimnazial (38,5%). Învățământul superior și cel primar au avut scăderi mai reduse de 3,1% respectiv 11,1%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 1,2% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

**Din punct de vedere economic**, de-a lungul perioadei analizate 2000 - 2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000 - 2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008 - 2013 în comerț, activitate care acoperă cca. o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000 - 2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 84%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Sibiu a fost una crescătoare în perioada 2003 - 2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008 - 2013 au avut-o activitățile din industria prelucrătoare (30 - 37%) și din comerț (29 - 35%). **Investițiile brute** la nivelul județului Sibiu au cunoscut un trend continuu ascendent până în anul 2010, cu o singură scădere în anul 2009. Doar în anul 2011 se evidențiază o creștere puternică, de peste 10 ori nivelul înregistrat în anul precedent, ulterior investițiile coboară la fel de brusc în anul 2012, ajungând la valorile similare anilor 2007 - 2008 și crește apoi în anul 2013. Deși majoritatea domeniilor au avut un regres investițional în perioada 2008 - 2013, industria extractivă a înregistrat o creștere importantă, fiind activitatea care a echilibrat aceste reduceri și care a dat și trendul crescător al județului. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile la nivelul județului în perioada 2008 - 2010 a fost industria prelucrătoare cu o pondere între 25 - 36%, în timp ce în anul 2013 s-au evidențiat industria extractivă care a acoperit 39%, urmată apoi de industria prelucrătoare cu 28% din volumul investițional al județului Sibiu.

Analiza **pieței muncii** de la nivel județean pune în evidență o creștere cu 5,0% (respectiv cu 9,3 mii persoane) a **populației active civile** în anul 2013 față de anul 2000. Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația activă civilă de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013, **resursele de muncă** din județul Sibiu reprezentau 17% (282,3 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Centru, comparativ cu 16,7% (268,3 mii de persoane) în anul 2000. Pe toată durata analizată, resursele de muncă au avut o evoluție fluctuantă, până în anul 2005, după care indicatorul a înregistrat o paliere a valorilor sale, iar din 2007 a crescut aproape liniar până în anul 2011. După anul 2011, evoluția indicatorului este ușor descrescătoare. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000-2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Sibiu a fost de 68,8%, mai mare cu 1,8 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. În anul 2000, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 4,6 % cu pp mai mică decât cea a întregii regiuni. Evoluția ratei resurselor de muncă a fost caracterizată de o scădere mai pronunțată până în anul 2005, după care rata de activitate a resurselor de muncă a început să crească, dar cu fluctuații mari până în anul 2013. În anul 2011 rata de activitate, a scăzut brusc după care a revenit, fapt justificat de efectele crizei economice.

Evoluția **numărului de șomeri** din județul Sibiu reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2009, perioadele de scădere au fost aproape continue până în anul 2013. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Sibiu comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. În anul 2013 față de anul 2005 numărul șomerilor a scăzut



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

pentru șomerii cu nivel studii primare, gimnaziale și profesionale cu 18,1%, respectiv cu 1536 persoane, în timp ce pentru șomerii cu studii medii și studii universitare acest număr a crescut, cea mai importantă creștere înregistrându-se în cazul persoanelor cu studii universitare (61,2% - 274 persoane). În anul 2013, **rata șomajului** în județul Sibiu a fost de 4,8%, mai mică cu 1,5 pp decât cea de la nivelul regiunii Centru. În anul 2000, rata șomajului în județul Sibiu era 10,3%, pp identică cu cea a regiunii. Anul 2007 și anul 2008 reprezintă anii cu cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar 2000 și anul 2009 anii cu cele mai mari valori ale ratei șomajului. Explicația acestei situații o reprezintă scăderea puternică a activităților industriale, urmare a proceselor de restructurare (2000) și declanșarea crizei economice (2009). Anii care au urmat crizei s-au caracterizat printr-o reducere relativ continuă a acestei rate. Totuși, această rată nu reușește să atingă valorile din anii 2007 și 2008, anii de dinaintea declanșării crizei.

În intervalul 2005-2013, în județul Sibiu, evoluția **populației ocupate civile totale** este marcată de fluctuații. În anul 2013, efectivul populației ocupate reprezenta 17,8% din populația ocupată în regiunea Centru a României, mai mult cu 1,4 pp față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 0,9 pp în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada **2008 - 2013**, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul secțiunilor: *Învățământ*, *Construcții*, *Hoteluri și restaurante*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Comerț*, *Informații și comunicații*, precum și în *Transport depozitare*.

**Efectivul** salariaților la sfârșitul anului 2013 reprezenta 20,3% din numărul total al salariaților din regiune. Intervalul 2005-2013 este marcat de trei perioade: o perioadă de creștere (2005-2008), urmată de scădere până în anul 2010, continuată cu o evoluție ascendentă a numărului de salariați la nivel județean (2011-2013). Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 6,0 pp în favoarea salariaților de gen masculin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008-2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (33-36%), urmată la mare distanță de activitatea de comerț (13-16%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt industria prelucrătoare (38-40%), urmată de comerț, învățământ și sănătate și asistență socială, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (29-34%), urmată de comerț și construcții.

**4.5% dintre locurile de muncă existente sunt vacante.** Astfel, la nivelul județului Sibiu rata locurilor de muncă vacante se situează atât peste media națională, cât și peste cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (mai mult de jumătate dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean – 72.1%), urmat de sectorul *industrie* (18.9%). Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 62.5%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 7 (muncitori calificați) – 30.0 %, urmată de GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) – 28.9 % și de GO 4 (funcționari administrativi) – 16.7%. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este relativ ridicată, mai ales în context regional – 30.1 % dintre locurile de muncă fiind specifice grupelor ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale) și GO 3 (tehnicieni). Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul județului Sibiu, doar 29.4% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și de asemenea o pondere importantă de 38.6% pentru absolvenți de studii superioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

La recrutare angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate și **competențelor** practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune/transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, mai ales la recrutarea celor cu studii superioare.

La nivel național, 15,5% dintre firme au angajat absolvenți din promoția 2014, ponderea acestora fiind mai crescută în regiunea Centru (18,9%). Județul Sibiu se remarcă printr-o incidență apropiată a firmelor care au recrutat astfel de absolvenți (17,1%).

***Dinamica fluctuației de personal arată că*** sectorul agricol prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul de construcții pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.