



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

ANALIZĂ DE DINAMICĂ A PIETEI MUNCII LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului Covasna arată că în perioada 2000 - 2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 49,5% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă, ajungând în 2014 la 49,3%. Analiza populației pe medii de rezidență arată că populația din mediul urban este mai numeroasă decât cea din rural, iar evoluția populației, asemănătoare cu cea înregistrată per ansamblul regiunii, a fost de reducere. Trendul **sporului natural** a fost descrescător și pozitiv, puncte de inflexiune fiind înregistrate între anii 2003-2005, în 2008 și în 2010. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 3,5 ani. Pe **grupe de vârstă**, dinamica populației în perioada 2000-2014, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 3,1 pp), creșteri ale ponderii populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 2,2 pp). Populația cu vârsta de 15 - 64 de ani a crescut de asemenea.

Populația școlară din județul Covasna era în anul 2013 de 36.737 elevi și reprezenta 23,3% din populația școlară totală a regiunii Centru, comparativ cu 8,2% în anul 2000, respectiv 44.334 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex masculin a depășit numeric populația școlară de sex feminin. Pe **medii de rezidență**, analiza datelor statistice arată că populația școlară din mediul urban a depășit numeric populația din mediul rural. În perioada 2000 - 2013 populația școlară din mediul urban a scăzut cu 19,7%, iar populația școlară din mediul rural a scăzut cu 12,6%. În perioada 2000 - 2013 aproape toate nivelele de pregătire au suferit o scădere a numărului de elevi înmatriculați. Doar învățământul liceal și învățământul primar au avut creșteri, de 8,3% respectiv 537 elevi, și de 0,1% respectiv 7 elevi. O scădere majoră a efectivului de elevi a suferit învățământul profesional (80,3%), urmat de gimnazial (31,8%) și de cel postliceal (30,2%). Învățământul preșcolar și cel superior au avut scăderi mai reduse, de 15,5% respectiv 8,8%. Ponderea învățământului profesional a ajuns la 1% din totalul populației școlare din județ în anul 2013.

Din punct de vedere economic, de-a lungul perioadei analizate 2000 - 2012, **evoluția PIB** a fost una ascendentă. Evoluția **numărului de firme** a fost în creștere în perioada 2000 - 2008, urmată de o scădere până în anul 2011, pe fondul crizei economice și ulterior de o ușoară revenire, ca urmare a revigorării economiei în ansamblu. Majoritatea firmelor înregistrate, indiferent de mărimea acestora, activau în perioada 2008 - 2013 în comerț, activitate care acoperă mai bine de o treime din unitățile județului. Analiza firmelor pe clase de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

mărime pune în evidență faptul că, de-a lungul întregii perioade analizate 2000 - 2013, firmele de mici dimensiuni (care au sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului (peste 85%). Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul Covasna a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu ușoare reduceri în perioada post-criză. Structura cifrei de afaceri pe activități economice arată că cea mai importantă contribuție la nivelul județului din perioada 2008 - 2013 au avut-o activitățile din comerț (42 - 50%) și, la mare distanță, cele din industria prelucrătoare (28 - 35%). **Investițiile brute** au crescut în perioada 2000-2008 și apoi, ca urmare a efectelor crizei economice, s-au redus și numeroase activități economice au avut un regres investițional în perioada 2008-2013. Activitatea care a susținut cel mai mult investițiile brute la nivelul județului în perioada 2008-2013 a fost industria prelucrătoare care a acoperit aproape o treime (27 - 28%) din volumul investițional al județului Covasna.

Analiza **pieței muncii** de la nivel județean pune în evidență o scădere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 de 11,4% (respectiv de 11,6 mii de persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația activă civilă de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul Covasna reprezentau 8,7% (144,2 mii de persoane) din resursele de muncă totale din regiunea Centru, comparativ cu 8,81% (142 mii persoane) în anul 2000. Resursele de muncă de sex masculin le-au depășit numeric pe cele de sex feminin în perioada 2000 - 2013. În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul Covasna a fost de 62,3%, mai mică cu 4,7 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. În anul 2000, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 71,4% cu 2,2 pp față de cea a regiunii. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost următoarea: până în anul 2006 rata de activitate a resurselor de muncă a fost în scădere, după care a fost urmată de o perioadă de creștere până în anul 2009. După acest an, evoluția ratei de activitate a fost fluctuantă, alternând perioadele de creștere cu cele de scădere.

Evoluția **numărului de șomeri înregistrați** din județul Covasna reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut, după care a crescut brusc în anul 2009. Începând cu anul 2010, numărul de șomeri înregistrați a început să scadă până în anul 2013. Dinamica structurii pe sexe pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a bărbaților în totalul șomerilor înregistrați la nivelul județului Covasna comparativ cu cea a femeilor. Dinamica structurii pe nivele de pregătire pune în evidență ponderea semnificativ mai mare a șomerilor cu nivel de pregătire scăzut (studii primare, gimnaziale și profesionale), comparativ cu șomerii care au un nivel de pregătire mediu sau ridicat. În anul 2013 față de anul 2005 numărul șomerilor a scăzut pentru șomerii cu nivel studii primare, în timp ce pentru șomerii cu nivel mediu și universitar a crescut, cea mai importantă creștere înregistrându-se în cazul persoanelor cu studii universitare (de 78,4% - 116 persoane). În anul 2013, **rata șomajului** în județul Covasna a fost de 7,4%, mai mare cu 1,1 pp decât cea de la nivelul regiunii Centru. În anul 2000, rata șomajului în județul Covasna era de 11,2%, la o diferență de 0,9 pp față de rata șomajului de la nivelul regiunii. În anul 2007 s-a înregistrat cel mai mic nivel al ratei șomajului, iar în 2000 și 2009 cele mai mari valori ale ratei șomajului. Anii care au urmat crizei economice s-au caracterizat printr-o reducere relativ continuă a acestei rate. Rata șomajului de sex masculin a devansat-o pe cea feminină în toată perioada analizată, ambele rate, urmând aceleași tendințe ca ale ratei generale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

În județul Covasna, **populația ocupată civilă totală** a crescut în intervalul 2005 - 2007 după care s-a redus în perioada 2008 - 2010, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, apoi s-a redresat. În anul 2013, efectivul **populației ocupate** reprezenta doar 8% din populația ocupată în regiunea Centru a României, cu 0,5 pp mai puțin față de anul 2005. Din punct de vedere al structurii, în anul 2013, ponderea populației ocupate de sex masculin era mai mare cu 6,8 pp în defavoarea ponderii populației ocupate de sex feminin. În perioada **2008 - 2013**, efectivul populației ocupate totale s-a redus semnificativ în cazul secțiunilor: *Agricultură, în Industrie prelucrătoare, Distribuția apei Producția și furnizarea energiei*, dar și în *Învățământ și Sănătate*. Pe de altă parte, s-a înregistrat o creștere a efectivului populației ocupate în activități din *Comerț, Transport, Activități de servicii administrative*.

Efectivul **salariaților** la sfârșitul anului 2013 reprezenta 7,6% din numărul total al salariaților din regiune. Dinamica structurii pe sexe reflectă structura demografică a populației de la nivelul județului, astfel încât, în anul 2013, diferența dintre ponderile salariaților era de 0,6 pp în favoarea salariaților de gen feminin. Structura salariaților pe activități economice evidențiază în perioada 2008 - 2013 o concentrare a acestora în industria prelucrătoare (36 - 39%) și apoi în comerț (16 - 17%). Principalele activități în care se regăsesc salariații din județ sunt industria prelucrătoare (34 - 37%) și comerț (16 - 20%), urmate de sănătate și asistență socială și învățământ, în timp ce salariații de sex masculin activează cu preponderență în industria prelucrătoare (37 - 41%), urmată de comerț și construcții.

4.4% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul județului Covasna rata locurilor de muncă vacante se situează atât peste media națională, cât și peste cea regională. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *industrie* (43.9% dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel județean), urmat de sectorul *agricultură* (22.4%) și de *construcții* (18.1%). Majoritatea locurilor de muncă vacante sunt generate de întreprinderile *mici* – 71.9%. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 8 (operatori la mașini și instalații) – 30.4%, urmată de GO 7 (muncitori calificați) – 29.9 % și GO 9 (muncitori necalificați) – 12.8 %. Trebuie menționat că cererea pentru persoane cu nivel de educație ridicat este relativ ridicată, mai ales în context regional – 12.3 % dintre locurile de muncă fiind specifice grupei ocupaționale GO 2 (specialiști cu ocupații intelectuale). 47.8% din locurile de muncă vacante sunt deschise pentru absolvenți de învățământ profesional, gimnazial, primar sau fără școală (fără studii medii) și cca. o cincime - 19.8 % pentru absolvenți de studii superioare.

Cea mai mare importanță este acordată de angajatori creșterii permanente a setului de cunoștințe și competențe teoretice și practice deținute de proprii salariați, și cu precădere în evaluarea salariaților fără studii medii și cu studii medii. La recrutare angajatorii acordă importanță cu precădere competențelor practice specifice exercitării unei anumite ocupații.

Județul Covasna se remarcă printr-o incidență superioară a firmelor care au recrutat astfel de **absolvenți** (26%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 4,4 absolvenți.

În privința **fluxului de salariați**, sectorul de servicii prezintă evoluția cea mai puțin favorabilă la nivel local, în vreme ce sectorul de construcții pare a fi cel mai dinamic și cu potențial de creștere.