



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI
ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

STUDIU DE DINAMICA PIETEI MUNCII BUCUREȘTI

SUMAR EXECUTIV

Profilul demografic al județului București arată că în perioada 2000-2014 **populația județului** a avut un trend descendent, tendință care s-a menținut inclusiv pe sexe, cu o scădere mai accentuată în cazul bărbaților. Bărbații reprezentau 46,9% din totalul populației județene în anul 2000, după care ponderea lor în populația județului a început să scadă ușor, ajungând în anul 2014 la 46,7%. Pe medii de rezidență, populația este exclusiv din mediul urban. Trendul **sporului natural** a fost crescător și negativ pe întreaga perioadă, exclusiv în anul 2009. Pentru perioada analizată **durata medie de viață** a crescut cu 3,9 ani. Pe grupe de vârstă, dinamica populației în perioada 2000-2014, în județul București, indică tendința de îmbătrânire demografică, caracterizată prin reduceri ale ponderii efectivelor din grupa 0-14 ani în total populație de la nivelul județului (cu 1,8 pp.) și creșteri ale populației cu vârsta de 65 de ani și peste (cu 1,8 pp.). Populația cu vârsta de 15-64 de ani a scăzut cu 13.678 persoane.

Populația școlară din județul București era în anul 2013 de 390.384 elevi și reprezenta 89,1% din populația școlară totală a regiunii București-Ilfov, comparativ cu 92,1% în anul 2000, respectiv 488.832 elevi. În perioada 2000-2013, populația școlară de sex feminin a depășit numeric populația școlară de sex masculin. În perioada 2000-2013, populația școlară din învățământul gimnazial, liceal, profesional și superior au suferit reduceri ale numărului de elevi înmatriculați. Cele mai importante scăderi s-au înregistrat în învățământul gimnazial (47.703 elevi, respectiv 45,9%) și superior (43.993 studeni, respectiv cu 25,4%). Creșteri semnificative s-au produs în învățământul preșcolar (cu 13.247 copii). În perioada 2005-2013, populația școlară din învățământul superior a cunoscut reduceri chiar mai însemnate față de intervalul 2000-2013, astfel că în 2013 erau cu 124.364 studenți mai puțini decât în 2005 (cu 49,1%).

Din punct de vedere **economic**, de-a lungul perioadei analizate 2000-2012, evoluția PIB a fost una ascendentă. Evoluția numărului de firme a fost în creștere în perioada 2000-2008, urmată de o scădere abruptă pe fondul crizei economice. În anul 2013, cea mai mare pondere a firmelor înregistrate activau în: Comerț (31,5%, în scădere de la 33% în 2008) și intermediari financiare (19,1% în creștere de la 18,9% în 2008). Dacă analizăm **evoluția numărului de firme pe clase de mărime**, de-a lungul întregii perioade analizate (2000-2013) firmele mici (sub 9 salariați) au reprezentat majoritatea în totalul firmelor înregistrate la nivelul județului. În anul 2013 firmele cu 0-9 salariați reprezentau 88,6%, la fel ca în anul 2000.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "**Modernizarea serviciului public de ocupare**"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

Evoluția **cifrei de afaceri** la nivelul unităților locale din județul București a fost una crescătoare în perioada 2003-2013, cu scădere în 2009 și reluare a creșterii. În 2013, comparativ cu anul 2008, firmele care au înregistrat creșteri ale cifrei de afaceri activau în sectoarele: *Comerț* (14.902 mil. lei, respectiv 11,3%), *Energie electrică, gaze și apă* (5.471 mil. lei, respectiv 23,9%), *Transport, depozitare și comunicații* (3150 mil. lei, respectiv 10,3%), Dinamica pentru perioada 2013-2010, pune evidență scăderi mai importante ale cifrei de afaceri pentru activitatea din *Industria prelucrătoare* (8.025 mil. lei, respectiv 25,2%) și *Construcții* (8.122 mil. lei, respectiv 26,9%).

Investițiile brute au crescut în perioada 2000-2008, după care au înregistrat evoluții oscilante, alternând perioadele de scădere cu cele de creștere. Pe activități economice, între 2008-2013, investițiile brute au crescut în principal în: *Construcții* (cu 3.175 mil. lei, respectiv 24,4%) și *Energie electrică, termică, gaze și apă* (cu 3032 mil. lei și 97%). Activitățile economice în care volumul investițiilor brute s-a redus între 2008-2013 sunt: *Comerț* (cu 3.081 mil. lei, respectiv 42,6%), *Industria prelucrătoare* (cu 2.678 mil. lei, respectiv 64,3%), *Tranzacții imobiliare și alte servicii* (cu 2.997 mil. lei, respectiv 33,7%), *Transport, depozitare, comunicații* (cu 2.520 mil. lei, respectiv 28,6%), *Industria prelucrătoare* (cu 73 mil. lei, respectiv 9,3%). Între 2010-2013, s-au produs creșteri ale investițiilor pentru activitățile: *Construcții* (cu 8.046 mil. lei, respectiv 98,7%), *Energie electrică, termică, gaze și apă* (cu 2.010 mil. lei și 48,5%) și *Transport, depozitare* (cu 1.814 mil. lei, respectiv 99,1%).

Analiza pieței muncii de la nivel județean pune în evidență o creștere a **populației active civile** în perioada 2000-2013 (cu 45,4%, respectiv cu 347,3 mii persoane). Populația activă de sex masculin a depășit numeric populația de sex feminin de-a lungul întregii perioade analizate. În anul 2013 **resursele de muncă** din județul București reprezentau 83,6% (fiind în valoare nominală de 1279,2 mii persoane) din resursele de muncă totale din regiunea București-Ilfov, comparativ cu 88,4% (respectiv 1239.4 mii persoane) în anul 2000.

În anul 2013, **rata de activitate a resurselor de muncă** din județul București a fost de 87%, mai mare cu 3,2 pp decât rata de activitate de la nivelul întregii regiuni. La începutul perioadei 2000-2013, rata de activitate a resurselor de muncă a fost de 61,8%, cu 25,2 pp mai mică. Evoluția ratei de activitate a resurselor de muncă a fost marcată doar de scădere generată de criză. Analiza dinamicii ratei de activitate pune în evidență o creștere a valorii acestui indicator în anul 2013 față de 2000 cu 40,8% (25,2 pp), față de 2005 creștere fiind mai mică, respectiv de 18,7% (13,7 pp).

Evoluția **numărului de șomeri** din județul București reflectă situația macroeconomică: în perioada premergătoare crizei economice numărul șomerilor a scăzut semnificativ, după care a crescut brusc în anul 2009, dar a revenit la valori apropiate celor din 2008, cu tendință de scădere. În anul 2013, **rata șomajului** în județul București a fost de 2%, egală cu cea de la nivelul regiunii București-Ilfov. În anul 2000, rata șomajului în județul București era de 5,7%, cu 0.1 pp sub rata





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI
ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 "Modernizarea serviciului public de ocupare"

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

șomajului de la nivelul regiunii. Anul 2008 reprezintă anul cu cel mai mic nivel al ratei șomajului (1,6%), iar 2000, anul cu cea mai mare valoare a ratei șomajului (5,7%).

În anul 2013, **populația ocupată civilă** din București însuma 1.091 mii persoane și reprezenta 86,8% din populația ocupată în regiunea București-Ilfov, comparativ cu 87,4% în 2005 (respectiv 931,9 mii persoane). De-a lungul perioadei 2005-2013 evoluția populației ocupate a fost fluctuantă perioadele de creștere, alternând cu cele de reducere a numărului de persoane ocupate. În intervalul 2005-2008, populația ocupată a crescut între 2007-2008, după care, pe fondul reducerii activității economice determinate de criză, populația ocupată s-a redus în perioada 2009-2013. În anul 2013, **rata ocupării** în București a fost de 85,3%, mai mare cu 3,2 pp decât cea de la nivelul regiunii București-Ilfov, în timp ce în anul 2005, rata ocupării în București era de 71,6%, la o diferență de 0,3 pp față de rata ocupării de la nivelul regiunii. Anii 2009-2011 au înregistrat creșteri importante ale ratei ocupării. Dinamica indicatorului arată o creștere cu 19,1% față de anul 2005 (13,7 pp), respectiv o reducere de 0,7%, respectiv de 0,6 pp față de 2008.

În perioada 2008-2013, cele mai multe persoane au fost ocupate din București activau în Comerț, Construcții, Industrie prelucrătoare, Activități de servicii administrative și activități de servicii suport.

Activitățile care au înregistrat **creșteri** ale efectivului populației ocupate au fost: *Intermedieri financiare și asigurări* (cu 19,8 mii persoane, respectiv 41,3%), *Alte activități de servicii* (9,1 mii persoane, respectiv 31,7%), *Activități profesionale, științifice și tehnice* (7,7 mii persoane, respectiv 9,2%). În schimb, **reduceri** ale populației ocupate s-au produs mai ales în activități precum: *Industria prelucrătoare* (cu 26,7 mii persoane, respectiv 19,5%), *Construcții* (13,3 mii persoane, respectiv 8,6%), *Învățământ* (cu 10,5 mii persoane, respectiv 18,3%), *Activități de spectacole, culturale și recreative* (8,6 mii persoane, respectiv 30,4%). Populația de sex feminin a cunoscut **reduceri** ale ocupării în special în activități ca: *Industria prelucrătoare* (14,7 mii persoane, respectiv 20,5%) și *Comerț* (2,8 mii persoane, respectiv 2,4%).

În anul 2013, efectivul de salariați din București reprezenta 88,7% din numărul total al salariaților din regiune, iar în anul 2005 reprezenta 90,7%. Intervalul 2005-2013 este marcat de două tendințe: una din perioada (2005-2007) de creștere și alta din perioada 2009-2013 de scădere a numărului de salariați la nivel județean, fără însă a ajunge sub nivelul anului 2006. În perioada 2008-2013, cel mai mare număr de salariați își desfășurau activitatea în *Comerț* (183.540 salariați în 2013), *Industria* (109.722 salariați în 2013), *Activități de servicii administrative și activități de servicii suport* (90.731 salariați în 2013).

2.8% dintre locurile de muncă existente sunt vacante. Astfel, la nivelul Municipiului București rata locurilor de muncă vacante se situează semnificativ sub media națională, dar la nivelul celei regionale. În fapt, dinamica întregii regiunii București-Ilfov este dată de Municipiul București. Cele mai multe locuri de muncă vacante sunt generate de sectorul *servicii* (cca. o treime





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

ORGANISM INTERMEDIAR

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară: AP4 **"Modernizarea serviciului public de ocupare"**

Domeniul major de intervenție: 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică

POSDRU/180/4.1/S/155259

dintre locurile de muncă vacante înregistrate la nivel local – 36.3%), urmat de sectoarele *industrie și construcții*, cu ponderi relativ similare, de 17.9 %, respectiv 16.1%. Capacitatea de generare de locuri de muncă este distribuită relativ echilibrat între firmele aparținând celor 3 clase de mărime, ponderile cele mai ridicate fiind înregistrate de firmele mari (250+ salariai) – 36.9 % dintre locurile de muncă vacante existente la nivel local și firmele mici (10 -49 salariai) – 34.3% dintre locurile de muncă vacante. Cele mai multe dintre locurile de muncă vacante sunt generate pentru GO 2 (specialiști cu ocupaii intelectuale și științifice) – 28.6%, urmată de GO 5 (lucrători în servicii) – 14.1 % și GO 9 (ocupaii elementare) - 13.0%. Grupele ocupaționale la nivelul cărora se concentrează cererea de foră de muncă sunt în acord potențialul economic și diversitatea sectoarelor economice de la nivel local. Din numărul de locuri de muncă analizate la nivelul Municipiului București, o majoritate de 51.9% sunt deschise pentru absolvenți de învățământ superior.

Pe măsură ce crește nivelul de educație al salariaților crește și gradul de conștientizare al angajatorilor cu privire la importanța dezvoltării competențelor transferabile. Mai mult decât atât, pentru personalul cu studii superioare competențele transferabile ajung să aibă o importanță în formare similară cu cea pentru competențele teoretice și practice. La nivel local competențele TIC au un rol marginal atât în procesul de recrutare cât și în cel de formare profesională continuă, cele mai relevante dovedindu-se la recrutarea persoanelor cu studii medii.

La **recrutare** angajatorii acordă importanță cu precădere trăsăturilor de caracter/personalitate și competențelor practice specifice exercitării unei anumite ocupații. Competențele comune și transferabile nu sunt nici acestea neglijabile ca importanță în recrutarea de personal pentru ocuparea locurilor de muncă vacante, mai ales la recrutarea celor cu studii superioare.

În București se remarcă o incidență ușor superioară a firmelor care au recrutat **absolvenți** (15,7%). Cu privire la numărul mediu de absolvenți angajați de aceste firme, indicatorul înregistrează valori ușor diferite la nivel național și regional, respectiv 5,6 și 4,9 absolvenți.

Evoluțiile **fluxurilor de salariați** indică fluctuații importante a personalului și reduceri ușoare a numărului de salariați, județul București caracterizându-se printr-o piață de muncă locală dinamică cu potențial moderat pentru creșterea ocupării.

